บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกาบเชิง โทร. ๐ ๔๔๕๕ ๙๑๔๓

ที่ สร ๗๖๕๐๑/๙๗ **วันที่** ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกฤตยา รสหอม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-เพื่อพิจารณา

(นางวนิดา สวัสดิภาพ)
ผอ.กองคลัง รรก.แทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

สแกนด้วย CamScanner

ความเห็น...

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลกาบเชิง

.....

.....

จ่าเอก

(ธีรพงษ์ กล้าณรงค์)

ปลัดเทศบาลตำบลกาบเชิง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(นายสาคร คงสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง

ตามบันทึกข้อความ ที่ สร ๗๖๕๐๑/๙๗ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง.....

CS สแกนด้วย CamScanner

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลกาบเชิง
อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดรับกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกาบเชิง ๔. เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิงสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัด/กองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน โดยปรับปรุงระดับตำแหน่งให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อการบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ปรับปรุงตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	**<u>ปัญหา อุปสรรค</u>** - ไม่มี **<u>ข้อเสนอแนะ</u>** - ไม่มี

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้อง กับตำแหน่งงาน	- การบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึง ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการสรรหาดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	**<u>การสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป</u>** ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด **<u>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</u>** พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	**<u>ปัญหา อุปสรรค</u>** - ในตำแหน่งที่ว่าง ต้องมีการปรับเกลี่ยภาระงานให้กับบุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วยทำให้ต้องมีภาระงานเพิ่มขึ้นจากเดิม **<u>ข้อเสนอแนะ</u>** - พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ - การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มีแนวทางรองรับหรือบทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เช่น ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม งดเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	๑. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรทำงานตามเป้าหมายของเทศบาลตำบลกาบเชิง ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๕. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน	๑. บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลกาบเชิงทำงานได้ตามเป้าหมาย ๓. ประชาชนพึงพอใจต่อการ ให้บริการของเทศบาลตำบลกาบเชิง ๔. บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีมมีคุณธรรมจริยธรรม และนำธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ๕. บุลากรสามารถทำงานอย่างเป็นระบบลดขั้นตอนในการทำงานให้งานสำเร็จเร็วขึ้นและมีประสิทธิภาพ	๑. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๒. เทศบาลตำบลกาบเชิงมีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส., Big Cleaning Day จิตอาสาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น ๓. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อมอบแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน และมอบนโยบายการบริหารงาน แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy และติดตามความคืบหน้าของงาน พร้อมทั้งทบทวนระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	**ปัญหา อุปสรรค** - การดำเนินโครงการต่างๆ ไม่พบปัญหาอุปสรรคใดๆ เนื่องจากบุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทำงานการดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ **ข้อเสนอแนะ** - ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถ สามารถนำมาปรับใช้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ประชาชนในพื้นที่ได้รับการบริหารจากเจ้าหน้าที่อย่างรวดเร็วและถูกต้อง	๑. จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตรด้านระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. จัดทำมาตรการต่างๆ ในการส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ให้พนักงานมีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท	**<u>ปัญหา อุปสรรค</u>** - ข้อระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้บางครั้งการปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า **<u>ข้อเสนอแนะ</u>** - ควรมีการฝึกอบรมและทบทวนความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้การทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี ทำให้มีสุขภาวะที่ดีมีความสุขในการทำงาน	เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะการทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	๑) ประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กรเดือนละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	**<u>ปัญหา อุปสรรค</u>** - ไม่มี **<u>ข้อเสนอแนะ</u>** - ควรมีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เข้าวัดฟังธรรมประจำปี ๒๕๖๗	- ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงการนำหลักธรรมจริยธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติงาน - ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑๓,๕๐๐	๑๑๓,๕๐๐	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม ตามบทบาท และหน้าที่ๆรับผิดชอบกับหน่วยงานต่างๆ	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๘๖๙,๔๕๐	๘๑๑,๑๑๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตาราง ๑ ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ลำดับที่	รายการ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ว่าง
๑.	**อัตรากำลังคน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)**			
	๑) พนักงานเทศบาล	๓๔	๑๘	๑๖
	๒) พนักงานครู	๑๐	๑๐	-
	๓) พนักงานจ้าง	๗๖	๕๘	๑๖
	รวม	**๑๒๐**	**๘๖**	**๓๒**
๒.	**ประเภทตำแหน่ง**			
	๑) บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
	๒) อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒
	๓) วิชาการ	๑๐	๕	๖
	๔) ทั่วไป	๑๘	๙	๙
	๕) สายงานการสอน	๑๐	๑๐	-
	รวม	**๔๔**	**๒๘**	**๑๗**

ตาราง ๒ ข้อมูลการแต่งตั้งและโอน (ย้าย)

ลำดับที่	รายการ	ประเภทพนักงาน		
		พนักงานเทศบาล	**พนักงานครู**	**พนักงานจ้าง**
๑.	บรรจุแต่งตั้ง	-	-	๘
๒.	ให้โอน (ย้าย)	๓	-	-
๓.	รับโอน (ย้าย)	-	-	-
	รวม	**๓**	**-**	**-**

ตาราง ๓ ข้อมูลการฝึกอบรม

ลำดับที่	รายการ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานเทศบาล	๓๔	๑๘	๑๐๐
๒.	พนักงานครู	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.	พนักงานจ้าง	๗๖	๕๘	๑๐๐
	รวม	**๑๒๐**	**๘๖**	**๑๐๐**

หมายเหตุ การฝึกอบรมโดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์ และมหาวิทยาลัยต่างๆ จัดฝึกอบรม

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี