



ประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง

เรื่อง ประเมินสมรรถนะบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง เรื่อง เลื่อนสอบบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ได้แพร่ระบาดเป็นวงกว้างอย่างรวดเร็ว ซึ่งพบพนักงานเทศบาลตำบลกาบเชิง พบการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เทศบาลตำบลกาบเชิงจึงได้เลื่อนการประเมินสมรรถนะออกไปโดยไม่มีกำหนด หากสถานการณ์กลับมาสู่ภาวะปกติ จะแจ้งให้ทราบ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้กลับมาสู่สถานการณ์ปกติแล้ว จึงขอกำหนดประเมินสมรรถนะ

๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลกาบเชิง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกาบเชิง และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกาบเชิง www.kapchoeng.go.th

และกำหนดประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแนบท้ายประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมิน ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลกาบเชิง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามประกาศไว้ในข้อ ๖ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกาบเชิง และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกาบเชิง www.kapchoeng.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกาบเชิง อาจพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีบรรจุและจัดจ้างในตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อประโยชน์ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้รับการแต่งตั้ง (จ้าง) และทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลกาบเชิง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ (แล้วแต่กรณี)

เทศบาลตำบลกาบเชิง ดำเนินการสรรหาด้วยความโปร่งใสยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง ทราบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

จาว

(นายสาคร คงสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด
- อัตราว่าง ๒ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการดับเพลิง การป้องกัน ระวังอัคคีภัย เทคนิคการผจญเพลิง รวมทั้งวิธีการใช้ การบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิงชนิดต่างๆ	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลกาบเชิงจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง นักการภารโรง สำนักปลัดเทศบาล
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่เปิด – ปิด ที่ทำการเทศบาลตำบลกาบเชิง หอประชุมและเก็บบุญแจสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณที่ทำการ ดูแลรักษาทรัพย์สินของเทศบาลตำบลกาบเชิง ซึ่งรวมถึงวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์เครื่องใช้ทุกชนิดมิให้สูญหาย ซ่อมแซมและรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ต้อยเสมอดูแลบำรุงรักษาต้นไม้รอบบริเวณที่ทำการและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในการดูแลวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์เครื่องใช้ การใช้อุปกรณ์ การบำรุงรักษาอุปกรณ์	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลกาบังจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล
- อัตราว่าง ๒ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ รถดับเพลิง รถบรรทุกหกล้อ) ตลอดจนบำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งตามรายละเอียดในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา การใช้อุปกรณ์ การบำรุงรักษาอุปกรณ์ การแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลกาบเชิงจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

๔. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(งานธุรการ) สำนักปลัดเทศบาล
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนดูแลอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่าง ๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมที่
ใช้ปฏิบัติราชการได้ตลอดเวลา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึก
เสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม
และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการขับรถยนต์ การแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ และดูแล บำรุงรักษารถยนต์	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติแรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลกาบเชิงจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

๕. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ กองช่าง
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกขยะมูลฝอย บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถบรรทุกขยะ ตลอดจนดูแลอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่าง ๆ ของรถบรรทุกขยะให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการขับรถขยะ การใช้อุปกรณ์ การบำรุงรักษาอุปกรณ์ การแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะการตัดสินใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลกาบเชิงจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

๕. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถโรงเรียน)
- อัตราว่าง ๒ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานขับรถยนต์(รถโรงเรียน) ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ดูแลขับรถยนต์ ดูแลบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องของรถยนต์ (รถโรงเรียน)และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการขับรถยนต์ การแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ และดูแล บำรุงรักษารถยนต์	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติแรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลกาบเชิงจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป