



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2564



ของเทศบาลตำบลกาบเชิง
อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) พ.ศ.2564 ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ (ก.ท.จ.สุรินทร์) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสมนั้น เทศบาลตำบลกาบเชิง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี นี้ขึ้น ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนอย่างถูกต้องจนแล้วเสร็จ และกำหนดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ฉบับนี้ขึ้น

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) นี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกาบเชิง อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกาบเชิง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลกาบเชิง

พฤษภาคม 2564

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	11
5.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	26
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	43
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	44
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	45
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	52
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	57
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	63
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	68
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	70

ภาคผนวก

- 1) สำเนามติ ก.ท.จ.สุรินทร์ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564
- 2) สำเนาร่างประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) พ.ศ.2564
- 3) สำเนาร่างประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง เรื่อง การกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานในเทศบาล
- 4) สำเนาประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง เรื่อง การกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล
- 5) สำเนาประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบล
กาบเชิง

6) สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลกาบเชิง ที่ 332/2563 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม ๒๕63

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2566

7) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2564 – 2566 (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

1. หลักการและ

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.หรือก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557

1.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.2545 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 70) พ.ศ.2563 ลงวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2563

1.5 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.2563 ลงวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2563

1.6 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลกาบเชิง จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) พ.ศ.2564 ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ขึ้น

-2-

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลกาบเชิง

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ (ก.ท.จ.สุรินทร์) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ (ก.ท.จ.สุรินทร์) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกาบเชิง

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลกาบเชิง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกาบเชิง ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้เทศบาลตำบลกาบเชิง มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกาบเชิง ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายต่างๆ ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลกาบเชิง ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง

เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลกาบเชิงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒496(แก้ไขเพิ่มเติม จนถึง ฉบับที่ 13 พ.ศ. ๒๕52) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลกาบเชิงเพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลกาบเชิงบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

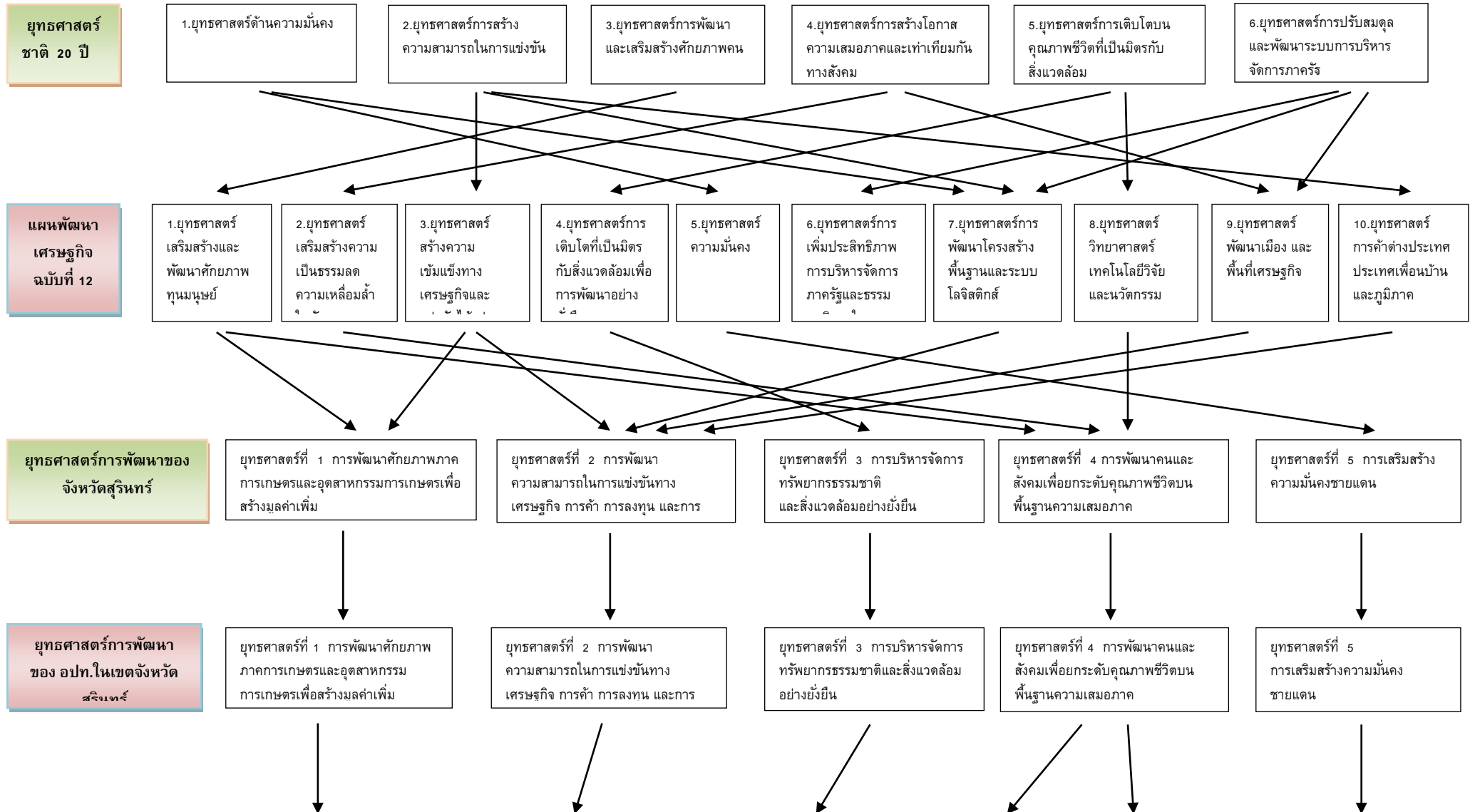
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

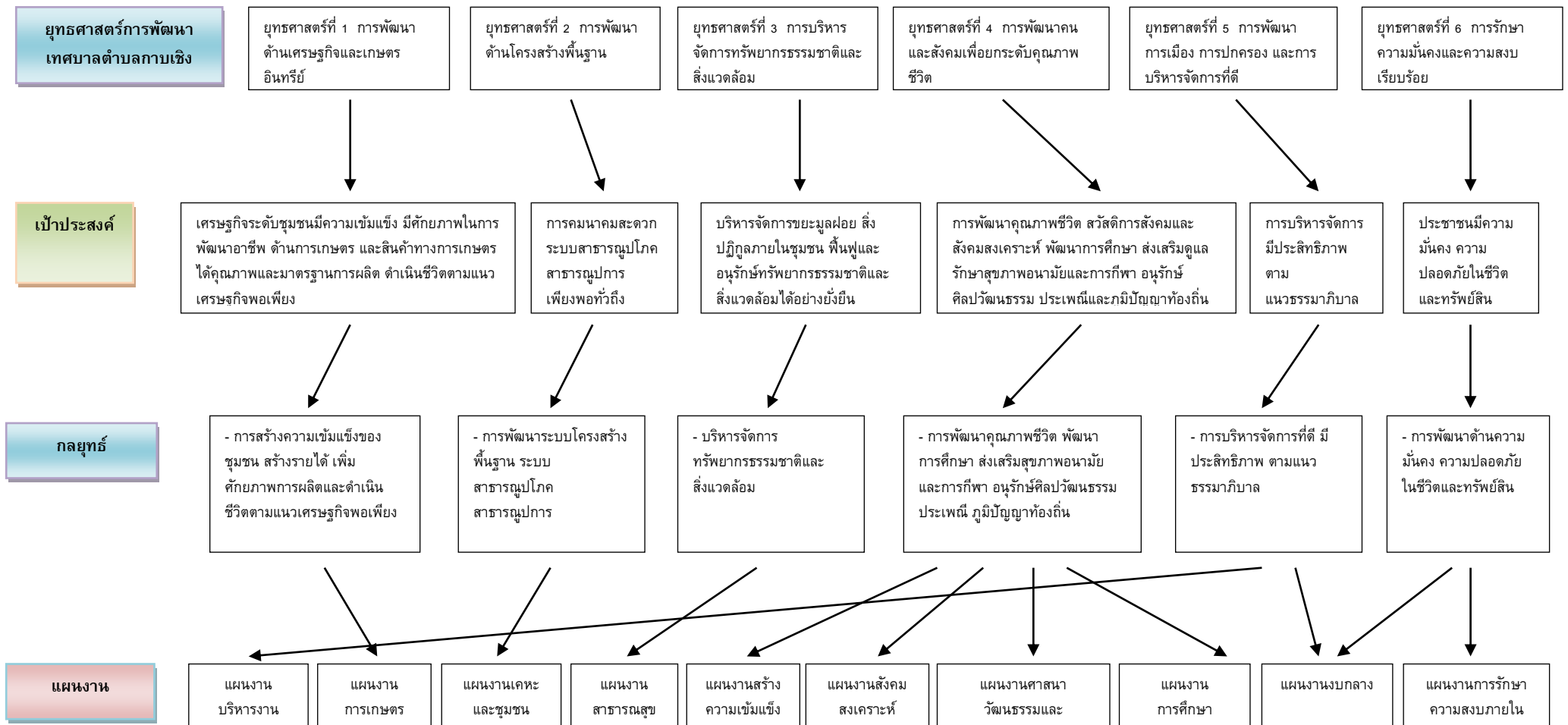
ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
1	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและ เกษตรอินทรีย์	ด้านเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง	- -
2	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านบริการชุมชน และสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	-
		ด้านเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัดเทศบาล	-
3	การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ด้านบริการชุมชน และสังคม	สาธารณสุข เคหะและชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง	- -
4	การพัฒนาคนและสังคมเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิต	ด้านบริการชุมชน และสังคม	การศึกษา สาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ เคหะและชุมชน สร้างความเข้ม แข็งของชุมชน การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง สำนักปลัดเทศบาล กองการศึกษา	- - - - - -
5	การเมือง การปกครอง และการ บริหารจัดการที่ดี	ด้านบริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและ แผนงาน กองคลัง	- - -
		ด้านบริการชุมชน และสังคม	การศึกษา เคหะและชุมชน	กองการศึกษา กองช่าง	- -
6	การรักษาความมั่นคงและความ สงบเรียบร้อย	ด้านบริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป การรักษาความ สงบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	- -
		ด้านบริการชุมชน และสังคม	สร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	-

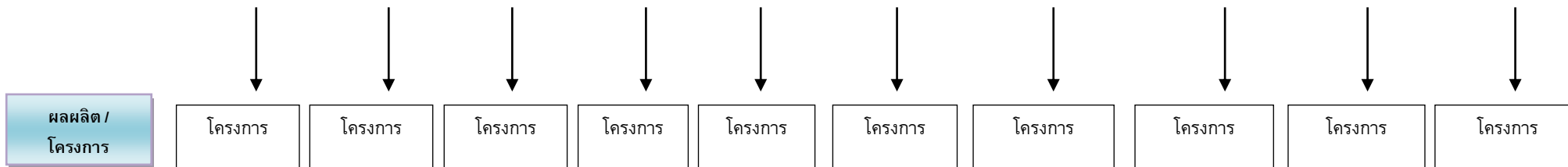
รวม	6 ยุทธศาสตร์	3 ด้าน	11 แผนงาน	5 หน่วยงานหลัก	
-----	--------------	--------	-----------	----------------	--

➤ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลกาบเชิง (พ.ศ. 2561 - 2565)

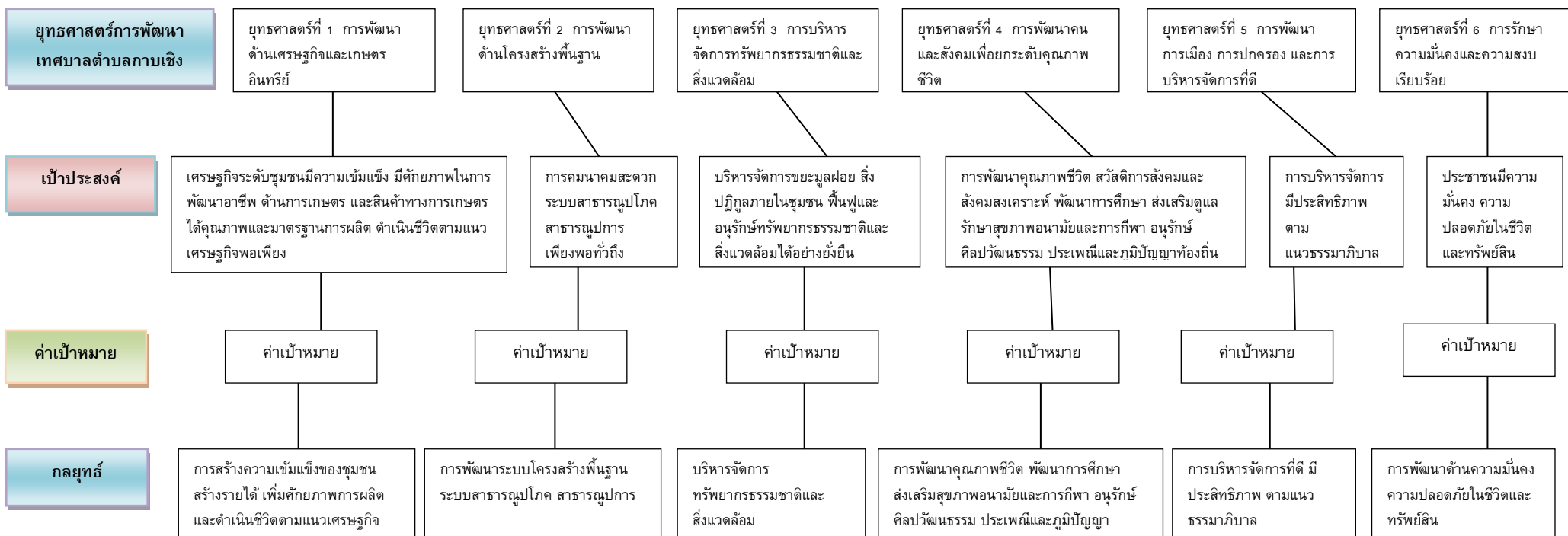






-7-

➤ แผนผังยุทธศาสตร์ (strategic map)



3.2 กำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสุรินทร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ 360 องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน 3 ประเด็น ดังนี้

3.6.1 เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาก็ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

-9-

3.6.2 เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

3.6.3 ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.7 การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก. และงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

3.8 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปริมาณ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเปลี่ยนอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

-10-

การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ

กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในองค์กรที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน มีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวน และการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้ ซึ่งเทศบาลตำบลกาบเชิงได้ทำการพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังระหว่างเทศบาลตำบลกาบเชิงร่วมกับเทศบาลตำบลโคกตะเคียน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นเทศบาลสามัญ มีลักษณะการปฏิบัติงาน ภารกิจ และการปฏิบัติงานใกล้เคียงกัน โดยมีรายละเอียดพอสังเขปดังนี้

ข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบ	ข้อมูลของเทศบาลตำบลกาบเชิง	ข้อมูลของเทศบาลตำบลโคกตะเคียน
1.ขนาดของเทศบาล	เทศบาลสามัญ	เทศบาลสามัญ
2.จำนวนประชากร	13,604 คน/4,448 ครัวเรือน	11,681 คน/ 2,653 ครัวเรือน
3.จำนวนหมู่บ้าน	20 หมู่บ้าน	14 หมู่บ้าน
4.งบประมาณรายจ่าย	79,080,000 บาท	73,153,100 บาท
5.ศักยภาพ / จำนวนบุคลากร	โครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลกาบเชิง แบ่งเป็น 5 ส่วนราชการ ดังนี้ 1.สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง 18 คน 2.กองคลัง มีอัตรากำลัง 8 คน 3.กองช่าง มีอัตรากำลัง 11 คน	โครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลแบ่งเป็น 4 ส่วนราชการ ดังนี้ 1.สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง 22 คน 2.กองคลัง มีอัตรากำลัง 7 คน 3.กองช่าง มีอัตรากำลัง 7 คน 4.กองการศึกษา

	4.กฤษฎศาสตร์และงบประมาณ มีอัตรากำลัง 7 คน 5. กองการศึกษา มีอัตรากำลัง 26 คน	มีอัตรากำลัง 23 คน
6.ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ	ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม,ทำนา,ทำสวน,ทำไร่,เลี้ยง สัตว์,รับจ้าง,รับราชการ,ค้าขาย,ธุรกิจ ส่วนตัว	ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม ,ทำนา,ทำสวน,ทำไร่,เลี้ยงสัตว์ ,รับจ้าง

4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วน

1. ด้านกายภาพ

1.1 ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลกาบเชิง ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ อยู่ห่างจากจังหวัดสุรินทร์ มาทางทิศใต้ ประมาณ 57 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 214 สายสุรินทร์ – ช้องจอม ระหว่างกิโลเมตรที่ 57 – 58 ตั้งอยู่เลขที่ 39 หมู่ที่ 17 ตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 110 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 68,750 ไร่

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศ เทศบาลตำบลกาบเชิง มีลักษณะพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่นา เหมาะสำหรับการปลูกข้าว ปริมาณน้ำฝนเพียงพอต่อการเพาะปลูก ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน

- ที่ราบ ร้อยละ 90 ของพื้นที่ตำบลทั้งหมด
- ภูเขา ร้อยละ 8 ของพื้นที่ตำบลทั้งหมด
- พื้นน้ำ ร้อยละ 2 ของพื้นที่ตำบลทั้งหมด

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ เป็นลักษณะร้อนชื้น มี 3 ฤดู ในแต่ละฤดูจะมีช่วงเวลาไม่คงที่แน่นอน

ขึ้นอยู่กับปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ และอิทธิพลของลมมรสุมเป็นหลัก แต่โดยทั่วไป พอสรุปได้ ดังนี้

- ฤดูร้อน ระหว่างช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน ระหว่างช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว ระหว่างช่วงเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์

1.4 ลักษณะของดิน

- ความเหมาะสมของดิน และคุณภาพของดินที่พบในตำบลกาบเชิง เป็นกลุ่มดินที่มีเนื้อดินปนทราย สีดินเป็นสีน้ำตาลอ่อน เป็นดินลึก มีการระบายน้ำดี มีความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ มีความเป็นกรด ด่าง 5.5 – 6.0 ดินมีการชะล้างพังทลายของหน้าดินได้ง่าย เหมาะแก่การเพาะปลูกข้าวและพืชไร่

1.5 ลักษณะของแหล่งน้ำ

1) แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | | |
|---------------------|-------|----|------|
| - ลำน้ำ,ลำห้วย | จำนวน | 9 | แห่ง |
| - บึง,หนอง และอื่นๆ | จำนวน | 16 | แห่ง |

2) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | | |
|---------------------|-------|----|------|
| - ประปาหมู่บ้าน | จำนวน | 18 | แห่ง |
| - ประปาส่วนภูมิภาค | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - อ่างเก็บน้ำ | จำนวน | 3 | แห่ง |
| - บ่อบาดาล (บ่อโยก) | จำนวน | 30 | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | จำนวน | 5 | แห่ง |
| - ฝาย,ทำนบ | จำนวน | 25 | แห่ง |

3) แหล่งน้ำที่สำคัญ ของพื้นที่ในเขตตำบลกาบเชิง ได้แก่

- ลำห้วยสำโรง ต้นน้ำเกิดจากแนวเทือกเขาพนมดงรัก ในเขตตำบลกาบเชิง ไหลผ่านตอนกลางของตำบลกาบเชิง สู่พื้นที่ตำบลคูตันไปบรรจบห้วยทมอ และห้วยยาง ไหลสู่พื้นที่อำเภอสังขะสู่ลำห้วยทับทันต่อไป

-12-

- ลำห้วยทมอ ต้นน้ำเกิดจากแนวเทือกเขาพนมดงรัก ในเขตตำบลตะเคียนไผ่ลงสู่อ่าง

เก็บน้ำตาเกวรี ไหลผ่านตำบลกาบเชิงและตำบลตะเคียน สู่พื้นที่ตำบลคูตัน ไปบรรจบห้วยสำโรงและห้วยยาง ไหลสู่พื้นที่อำเภอสังขะ สู่ลำห้วยทับทันต่อไป

- อ่างเก็บน้ำตาเกวรี เป็นอ่างเก็บน้ำที่อยู่ภายใต้การดูแลของโครงการชลประทานสุรินทร์

ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลกาบเชิง มีความจุเก็บกัก 8.60 ล้านลูกบาศก์เมตร เป็นแหล่งน้ำที่สำคัญในพื้นที่ส่งน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภค การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ พื้นที่โครงการ 5,470 ไร่ พื้นที่ชลประทาน 4,508 ไร่

1.5 ลักษณะของไม้และป่าไม้

- สภาพของป่าไม้ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ และเป็นป่าที่ปทตามแนวเทือกเขาพนมดงรัก

2. ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลกาบเชิง เป็นองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีพื้นที่รับผิดชอบในเขตตำบลกาบเชิง

อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้รับประกาศจัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาตำบล พ.ศ. 2537 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 และได้รับการยกฐานะจาก“องค์การบริหารส่วนตำบลกาบเชิง” ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ เป็นเทศบาลตำบลกาบเชิง ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม 2552 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นไป มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนดมีทรัพย์สินและรายได้เป็นของตนเอง

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลบ้านไทร อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

ทิศใต้ ติดต่อกับ ราชอาณาจักรกัมพูชา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลคูตัน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลโคกตะเคียน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของอำเภอกาบเชิง ส่วนใหญ่อยู่ในเขต ป่าสงวนแห่งชาติราษฎรไม่มีเอกสารสิทธิในการถือครองที่ดิน เป็นป่าที่ปทตามแนวเทือกเขาพนมดงรัก ซึ่งเป็นเส้นกั้นอาณาเขตระหว่างประเทศไทย กับสาธารณรัฐกัมพูชาประชาธิปไตย

เทศบาลตำบลกาบเชิง มีเขตการปกครอง จำนวน 20 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านกาบเชิง	นายปราโมทย์ วิลัย	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2	บ้านบักจรง	นายนรวรธน์ กาดำ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3	บ้านตาเภาวใหม่	นางเพ็ญ โพธิ์สัย	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4	บ้านจบก	นายพานทอง หาคุ่มคลัง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 5	บ้านโคกกลางสามัคคี	นายจรวน บุตรงาม	เป็นกำนันตำบลกาบเชิง
หมู่ที่ 6	บ้านปราสาทเบง	นายประนอม สักโสภา	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7	บ้านหมอนเจริญ	นายสมควร สำราญใจ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 8	บ้านน้อยร่มเย็น	นายปรินทร์ สุขุมพร	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 9	บ้านกันตวง	นายปราโมทย์ เพิ่มทรัพย์	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 10	บ้านพาชื่น	นางจันทร์เพ็ญ โคตรโนนกอก	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 11	บ้านศรีพระจันทร์	นางสาวบัวชมพู ยินดีแล้ว	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 12	บ้านโคกเพชร	นายวีรชัย ทวีเกิด	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 13	บ้านเขื่อนแก้ว	นางผัดแก้ว แก้วมณี	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 14	บ้านปราสาทเบง	นายอุดม วงศ์เมือง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 15	บ้านปราสาทเบง	นายยงค์ ศรีสุข	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 16	บ้านบักจรง	นายอนุกุล พระทอง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 17	บ้านกาบเชิง	นายเชาวนะ มะลิมาตย์	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 18	บ้านตาแก้วพัฒนา	นายเวียง ช่อนกลิ่น	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 19	บ้านปราสาทเบงสามัคคี	นายโชคชัย บุญมาก	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 20	บ้านใหม่พาขึ้น	นางบุษบา ทองทา	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

2.2 การเลือกตั้ง

เทศบาลได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง ทั้งเขตเทศบาลเป็น ๑ เขตเลือกตั้ง สมาชิกสภาออกเป็น ๒ เขต ดังนี้ สมาชิกสภาเทศบาลแบ่งออกเป็น 2 เขตเลือกตั้ง

เขตเลือกตั้งที่ ๑ ประกอบด้วย หมู่ที่ 3 , 7 , 8 , 10 , 11 , 13 , 17 , 18 และ 20

เขตเลือกตั้งที่ ๒ ประกอบด้วย หมู่ที่ 1 , 2 , 4 , 5 , 6 , 9 , 12 , 14 , 15 , 16 และ 19

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกาบเชิง **ประกอบด้วย**

อยู่ระหว่างรอประกาศการรับรองผลการเลือกตั้งจาก กกต.

3. ประชากร

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	กาบเชิง	420	434	854	219
2	บักจรง	413	406	819	230
3	ตาเกวใหม่	347	373	720	223
4	จบก	288	251	539	144
5	โคกกลางสามัคคี	385	364	749	195
6	ปราสาทเบง	262	306	568	203
7	หมอนเจริญ	466	453	919	246
8	น้อยร่มเย็น	306	305	611	197
9	กันตวง	346	377	723	176
10	พาซัน	281	294	575	254
11	ศรีพระจันทร์	257	243	500	155
12	โคกเพชร	217	220	437	121
13	เขื่อนแก้ว	295	309	604	233
14	ปราสาทเบง	379	401	780	221
15	ปราสาทเบง	309	331	640	160
16	บักจรง	530	544	1,074	248
17	กาบเชิง	259	262	521	688
18	ตาเกวพัฒนา	325	321	646	174
19	ปราสาทเบงสามัคคี	368	368	736	199
20	ใหม่พาซัน	310	279	589	162
รวม		6,763	6,841	13,604	4,448

การวิเคราะห์ข้อมูลประชากร

รายการ	ประชากรชาย (คน)	ประชากรหญิง (คน)	รวมประชากร (คน)	ครัวเรือน (หลังคาเรือน)
ปีปัจจุบัน (2562)	6,763	6,841	13,604	4,448
ปีที่แล้ว (2561)	6,782	6,838	13,620	4,436
2 ปีที่แล้ว (2560)	6,788	6,822	13,610	4,424
3 ปีที่แล้ว (2559)	6,758	6,811	13,569	4,310
4 ปีที่แล้ว (2558)	6,758	6,763	13,521	4,261
5 ปีที่แล้ว (2557)	6,725	6,738	13,463	4,206
6 ปีที่แล้ว (2556)	6,717	6,654	13,371	4,114

ประชากร เทศบาลตำบลกาบเชิง มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 13,604 คน หรือ 4,448 ครัวเรือน แยกเป็นชาย 6,763 คน หญิง 6,841 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 124 คน/ตารางกิโลเมตร

3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชาชน

รายการช่วงอายุ	ประชากร		
	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนประชากร รวม	7,604	7,590	15,194
อายุต่ำกว่า 18 ปี	1,870	1,841	3,711
อายุ 18 – 60 ปี	4,714	4,591	9,305
อายุมากกว่า 60 ปี	1,011	1,153	2,164
สัญชาติอื่นๆ ที่ไม่ใช่ไทย	9	5	14
จำนวนครัวเรือน			4,312

ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอกาบเชิง ณ เดือนเมษายน 2562

4. สภาพทางสังคม

4.1 การศึกษา

ด้านการศึกษา ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง มีสถาบันการศึกษาดังนี้

1. โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสถึงมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 แห่ง
 - โรงเรียนกาบเชิงมิตรภาพที่ 190
2. โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 4 แห่ง
 - โรงเรียนบ้านบักจรัส
 - โรงเรียนบ้านปราสาทเบง
 - โรงเรียนเพียงหลวง 8
 - โรงเรียนหลวงถวิลวิทยา
3. โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3 แห่ง
 - โรงเรียนกาบเชิงวิทยา
 - โรงเรียนปราสาทเบงวิทยา
 - โรงเรียนปิตุทธมานุสรณ์ (เอกชน)
4. สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 1 แห่ง
 - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตสุรินทร์ ศูนย์วัดบ้านกาบเชิง
5. ศูนย์การเรียนการสอนด้านอาชีวศึกษา จำนวน 1 แห่ง
6. ที่อ่านหนังสือพิมพ์/วารสารประจำหมู่บ้าน จำนวน 20 แห่ง
7. ศูนย์ ICT จำนวน 1 แห่ง
8. ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน จำนวน 1 แห่ง
9. ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพ จำนวน 1 แห่ง
10. ห้องสมุดประชาชน จำนวน 1 แห่ง
11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน 5 แห่ง

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนวัดบ้านน้อยร่มเย็น
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนบักจิ้ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนปราสาทเบง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนบ้านตาเกวใหม่
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนวัดบ้านกาบเชิง

-16-

4.2 สาธารณสุข

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	1	แห่ง
2. โรงพยาบาลขนาด 60 เตียง	จำนวน	1	แห่ง
3. หน่วยควบคุมโรคติดต่ออำเภอโดยแมลง	จำนวน	1	แห่ง
4. ศูนย์สาธารณสุขชุมชน	จำนวน	20	แห่ง
5. สมาชิกอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)	จำนวน	191	คน
6. อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ 100 เปอร์เซนต์			

4.3 อาชญากรรม

เทศบาลไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเทศบาลก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว

วิธีการแก้ปัญหาของเทศบาลที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่

อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหายและโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังใจจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุ ไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางเทศบาลจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

- ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1. สถานีตำรวจ	จำนวน	1	แห่ง
2. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	จำนวน	1	แห่ง
3. ศูนย์ประสานงานรักษาความสงบมั่นคงภายในอำเภอกาบเชิง	จำนวน	1	แห่ง
4. ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลกาบเชิง	จำนวน	1	แห่ง
5. ศูนย์ปฏิบัติการฐานพระร่วง ฉก.ตชด. 217	จำนวน	1	แห่ง

4.4 ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกาบเชิง จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรตำบลกาบเชิง ได้แจ้งให้กับเทศบาลทราบนั้น พบว่าในเขตเทศบาลมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของเทศบาลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหของเทศบาลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี

4.3 การสังคมสงเคราะห์

- ศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน เทศบาลตำบลกาบเชิง มีศูนย์สงเคราะห์ประจำหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน เป็นศูนย์ประสานงานเพื่อให้ความช่วยเหลือราษฎรที่ด้อยโอกาสทางสังคม

-17-

- ข้อมูลสวัสดิการเบี้ยยังชีพ สถิติของบุคคลที่ต้องได้รับการช่วยเหลือและให้การสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพรายเดือน ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ดังต่อไปนี้

ปีงบประมาณ	2559 จำนวน (คน)	2560 จำนวน (คน)	2561 จำนวน (คน)	2562 จำนวน (คน)	2563 จำนวน (คน)
ผู้สูงอายุ	1,465	1,547	1,659	1,674	1,727
ผู้พิการ	550	577	539	643	765
ผู้ป่วยเอดส์	50	49	50	52	49

ข้อมูล ณ เดือน เมษายน พ.ศ. 2563 (ที่มา : งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล)

เทศบาลได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
4. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไว้ที่พึง
5. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

5. ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคม การคมนาคมทางบก เป็นการคมนาคมที่สะดวกสามารถติดต่อกันได้ทุกหมู่บ้านในเขตตำบล และสามารถสัญจรไปมาได้ทุกฤดูกาล โดยมีเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ ดังนี้

- ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 214 จากสุรินทร์ - ชื่องจอม ผ่านหมู่บ้านที่อยู่ในเขตตำบลกาบเชิงระยะทางประมาณ 10 กิโลเมตร (ผ่านหมู่ที่ 2, 16, 10, 18, 3, 7, 11, 1, 7, 8, 13)

- ทางหลวงชนบทสายบ้านศรีพระจันทร์ - บ้านปราสาทเบง ระยะทาง ประมาณ 6 กิโลเมตร (ผ่านหมู่ที่ 11, 6, 19, 14 ,15)
- ทางหลวงชนบทสายกาบเชิง - บ้านไทร ระยะทางประมาณ 14 กิโลเมตร (ผ่านหมู่ที่ 1, 17, 9, 14, 15)
- ถนนคอนกรีตภายในหมู่บ้านจำนวน 50 สาย ระยะทาง 15,000 เมตร
- ถนนถมดินลงหินคลุกภายในหมู่บ้านและเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน
- ถนนถมดินลงลูกรังหินภายในหมู่บ้านและเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านจำนวน 5 สาย ระยะทาง 30,000 เมตร
- ถนนลูกรังภายในหมู่บ้านและเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน จำนวน 20 สาย ระยะทาง 20,000 เมตร
- ถนนถมดินภายในหมู่บ้านและเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านจำนวน 5 สาย ระยะทาง 10,000 เมตร

5.2 การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน จำนวน 4,206 ครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ เทศบาลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับ

-18-

ประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ เทศบาลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

5.3 การประปา

การประปา เทศบาลไม่มีกิจการประปาเป็นของเทศบาล การประปาส่วนภูมิภาค สาขาสังขะ โดยหน่วยบริการกาบเชิง เป็นผู้ให้บริการในพื้นที่ในเขตชุมชนเมือง สำหรับพื้นที่ที่อยู่ภายนอกเขตให้บริการของการประปาส่วนภูมิภาค ประชาชนจะได้รับการบริการจากระบบประปาหมู่บ้าน หรือแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ซึ่งการใช้บริการประปาหมู่บ้านก็ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำไม่สามารถที่จะจัดหาน้ำดิบสำหรับผลิตประปาให้ชุมชนได้ รวมทั้งปัญหาระบบประปาที่ไม่ได้มาตรฐาน เสื่อมสภาพการใช้งาน ในการแก้ไขปัญหาที่ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ

การแก้ปัญหาคือ เทศบาลก็ได้นำบรรจุในแผนพัฒนาสามปีเพื่อที่จะพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป หรือเสนอโครงการของงบประมาณจากหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินการช่วยเหลือปัญหาความเดือดร้อนในการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค เมื่อมีงบประมาณก็สามารถดำเนินโครงการได้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต่อไป

5.4 โทรศัพท์

ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง มีการสื่อสารที่สำคัญได้แก่ ทางโทรศัพท์บ้านและโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีเครือข่ายของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ เสาเชื่อมสัญญาณ AIS, DTAC, True

5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ในวันจันทร์ – เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 การเกษตร

ประชากรในเขตเทศบาล ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย เป็นต้น

ตารางแสดงชนิดพืชเศรษฐกิจที่ปลูก ที่ทำรายได้ให้แก่ตำบลกาบเชิง

ชนิดพืชที่ปลูก	ปริมาณ (ไร่)	คิดเป็น %	แหล่งที่ปลูก
1. ข้าวนาปี	28,800	78.7	ม. 1 – ม. 20
2. พืชไร่ (มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน)	3,767	10.3	ม. 1 – ม. 20
3. พืชสวน (ยางพารา ไม้ผล พืชผัก)	1,474	4	ม. 1 – ม. 20

ตารางแสดงมูลค่าของผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญในตำบล

หมู่ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน เกษตรกร (ครัวเรือน)	จำนวนพื้นที่ทำการเกษตร (ไร่)						
			ทำนา	พืชไร่	พืชผัก	ไม้ดอก ไม้ ประดับ	ไม้ผล	ไม้ ยืนต้น	การเกษตร อื่นๆ
1	กาบเชิง	104	1,507	200	10	1	10	33	80
2	บักจรัญ	112	1,250	124	0	0	15	12	65
3	ตาเถวใหม่	53	1,222	246	0	0	10	168	122
4	จบก	75	1,415	85	0	0	10	26	65
5	โคกกกลางสามัคคี	116	2,420	93	5	0	20	78	65
6	ปราสาทเบง	100	2,266	125	10	2	16	45	60
7	หมอนเจริญ	112	1,300	1,321	20	0	25	645	290
8	น้อยร่มเย็น	61	1,194	105	35	0	10	50	155
9	กันตวง	101	2,358	290	20	0	20	27	75
10	พาชื่น	56	827	336	0	0	10	172	125
11	ศรีพระจันทร์	53	669	218	0	1	20	159	118
12	โคกเพชร	58	965	389	0	0	20	96	85
13	เขื่อนแก้ว	29	603	35	5	0	10	230	166
14	ปราสาทเบง	145	2,260	218	0	3	10	158	110
15	ปราสาทเบง	92	1,392	39	5	0	15	22	35
16	บักจรัญ	138	2,242	354	25	0	15	92	210

17	กาบเชิง	43	983	67	0	0	20	74	190
18	ตาเภาว์พัฒนา	42	1,270	183	0	0	10	90	125
19	ปราสาทเบง สามัคคี	122	1,793	210	0	0	18	66	70
20	ใหม่พาสัน	33	864	179	0	0	10	24	109
รวม		1,645	28,800	4,817	130	7	294	2,267	2,320

ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอกาบเชิง ณ เดือนพฤษภาคม 2559

6.2 การประมง

(ในเขตเทศบาลไม่มีการประมง)

6.3 การปศุสัตว์

ตารางแสดงข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ที่สำคัญในตำบล

หมู่ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	โคเนื้อ		กระบือ		สุกร		ไก่		เป็ด	
		เกษตรกร (ครัวเรือน)	จำนวน (ตัว)	เกษตรกร (ครัวเรือน)	จำนวน (ตัว)	เกษตรกร (ครัวเรือน)	จำนวน (ตัว)	เกษตรกร (ครัวเรือน)	จำนวน (ตัว)	เกษตรกร (ครัวเรือน)	จำนวน (ตัว)
1	กาบเชิง	38	145	7	14	-	-	90	1,272	1	30
2	บักจิ้ง	21	77	28	84	-	-	45	549	3	20
3	ตาเภาว์ใหม่	3	0	6	33	-	-	55	543	-	-
4	จบก	33	189	29	143	7	91	72	1,527	5	96
5	โคกกลางสามัคคี	55	390	15	54	-	-	60	790	15	129
6	ปราสาทเบง	18	82	5	20	5	32	83	1,436	2	127
7	หมอนเจริญ	22	103	10	36	-	-	73	2,260	20	245
8	น้อยร่มเย็น	25	141	7	30	1	4	50	1,860	30	430
9	กันตวง	37	180	11	43	6	9	30	695	3	31
10	พาสัน	8	43	3	12	-	-	36	465	7	71
11	ศรีพระจันทร์	6	33	6	18	-	-	52	863	4	35
12	โคกเพชร	31	218	4	12	4	33	56	953	10	115
13	เขื่อนแก้ว	7	26	1	5	-	-	24	339	8	104
14	ปราสาทเบง	19	101	7	20	1	2	102	2,013	6	41
15	ปราสาทเบง	23	143	34	132	5	15	69	3,367	15	532
16	บักจิ้ง	8	33	9	25	-	-	67	655	10	68
17	กาบเชิง	1	15	-	-	-	-	19	402	1	30
18	ตาเภาว์พัฒนา	6	39	4	24	-	-	60	1,123	8	54
19	ปราสาทเบง สามัคคี	21	101	11	36	-	-	48	628	2	40
20	ใหม่พาสัน	5	32	5	28	4		18	412	2	45
รวม		387	2,101	202	769	33	202	1,108	22,152	152	2,243

สรุป - เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ 1,205 ราย คิดเป็นร้อยละ 34.49 ที่มา : สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาบเชิง ณ เดือนพฤษภาคม 2559

6.4 การบริการ

สถานประกอบการด้านบริการ แบ่งเป็น

ร้านเสริมสวย	จำนวน	14	แห่ง
ร้านตัดผมชาย	จำนวน	6	แห่ง
ตู้ซ่อมรถ	จำนวน	2๒	แห่ง
ร้านถ่ายรูป	จำนวน	2	แห่ง

6.5 การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน ให้มีความสอดคล้องตามแผนพัฒนาการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามประเด็นการพัฒนา เรื่องการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ ที่เน้นการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์วัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ การส่งเสริมการผลิตสินค้าผ้าไหมและสินค้าชุมชน สินค้าท้องถิ่น ให้ได้มาตรฐานสากล เช่น การพัฒนาส่งเสริมโบราณสถานปราสาทเบง ปราสาทเข็ม ปราสาทหมอนเจริญ โบสถ์ดินวัดบ้านน้อยร่มเย็นเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ การจัดงานประเพณีต่างๆ เช่น งานประเพณีวันลอยกระทง งานประเพณีแห่เทียนพรรษาเชื่อมสัมพันธ์มิตรไทย – กัมพูชา เป็นต้น

6.6 อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมของเทศบาลตำบลกาบเชิง จำแนกเป็นประเภทอุตสาหกรรมผลิตและบริการ ได้แก่ โรงสีข้าวขนาดเล็ก 60 แห่ง และโรงผลิตขนมจีน

6.7 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ธนาคาร	2	แห่ง
สถานีบริการน้ำมัน	4	แห่ง
ร้านขายส่งสินค้าเบ็ดเตล็ด	2	แห่ง
ร้านจำหน่ายสินค้าเบ็ดเตล็ด	131	แห่ง
ร้านจำหน่ายสินค้าวัสดุก่อสร้าง	2	แห่ง
ร้านจำหน่ายวัสดุทางการเกษตร	2	แห่ง
ร้านจำหน่ายอาหาร	27	แห่ง

6.8 แรงงาน

ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรมีอาชีพทำนาร้อยละ 62 ของครัวเรือนทั้งตำบล ประชากรในวัยแรงงาน เฉลี่ยครัวเรือนละ 2 – 3 คน มีอาชีพรับราชการและรับจ้างงานบางส่วนในการทำนา นอกฤดูทำงานจะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปทำงานก่อสร้าง

สรุปเกี่ยวกับแรงงานในภาคเกษตรกรรมแรงงานเกษตรกร / รับจ้าง ดังนี้

1. แรงงานในครัวเรือนเกษตรกร เฉลี่ย 2 คน / ครัวเรือน
2. แรงงานกรรมกร / รับจ้าง เฉลี่ย 1 – 2 คน / ครัวเรือน

7. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

7.1 ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

มี 20 หมู่บ้าน มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 110 ตารางกิโลเมตร หรือ 68,750 ไร่

7.2 ข้อมูลด้านการเกษตร

- 1) พื้นที่ทางการเกษตร จำนวน 36,593 ไร่ หรือร้อยละ 53.3 ของพื้นที่ทั้งหมด
 - พื้นที่ทำนา จำนวน 28,800 ไร่ หรือร้อยละ 78.7 ของพื้นที่ทางการเกษตร
 - พื้นที่ทำสวน จำนวน 1,474 ไร่ หรือร้อยละ 4 ของพื้นที่ทางการเกษตร
 - พื้นที่ทำไร่ จำนวน 3,767 ไร่ หรือร้อยละ 10.3 ของพื้นที่ทางการเกษตร
 - พื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน 232 ไร่ หรือร้อยละ 1 ของพื้นที่ทางการเกษตร
 - พื้นที่ทางการเกษตรอื่น จำนวน 2,320 ไร่ หรือร้อยละ 6 ของพื้นที่ทางการเกษตร
- 2) พื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัย จำนวน 4,461 ไร่ หรือร้อยละ 6 ของพื้นที่ทั้งหมด
- 3) พื้นที่ป่าสงวนและป่าสาธารณะประโยชน์ จำนวน 24,040 ไร่ หรือร้อยละ 35 ของพื้นที่ทั้งหมด
- 4) พื้นที่อื่นๆ จำนวน 3,656 ไร่ หรือร้อยละ 5.9 ของพื้นที่ทั้งหมด

7.3 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

- 1) แหล่งน้ำธรรมชาติ
 - ลำน้ำ,ลำห้วย จำนวน 9 แห่ง
 - บึง,หนอง และอื่นๆ จำนวน 16 แห่ง
- 2) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น
 - อ่างเก็บน้ำ จำนวน 3 แห่ง
 - ฝาย,ทำนบ จำนวน 25 แห่ง

7.4 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

- ประปาหมู่บ้าน จำนวน 18 แห่ง
- ประปาส่วนภูมิภาค จำนวน 1 แห่ง
- บ่อบาดาล (บ่อโยก) จำนวน 30 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน 5 แห่ง

8. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

8.1 การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตตำบลกาบเชิง นับถือศาสนาพุทธ มีวัดและสำนักสงฆ์ รวม 11 แห่ง มีที่ตั้ง ดังนี้

1. วัดบ้านกาบเชิง	ตั้งอยู่บ้านกาบเชิง	หมู่ที่ 1
2. วัดแก้วมณี	ตั้งอยู่บ้านบักจรัส	หมู่ที่ 16
3. วัดตาเกว - พาชื่น	ตั้งอยู่บ้านตาเกวพัฒนา	หมู่ที่ 18
4. วัดบ้านจบก	ตั้งอยู่บ้านจบก	หมู่ที่ 4
5. วัดบ้านโคกกลางสามัคคี	ตั้งอยู่บ้านโคกกลางสามัคคี	หมู่ที่ 5
6. วัดบ้านปราสาทเบง	ตั้งอยู่บ้านปราสาทเบง	หมู่ที่ 6
7. วัดบ้านหมอนเจริญ	ตั้งอยู่บ้านหมอนเจริญ	หมู่ที่ 7
8. วัดป่าหลักชัย	ตั้งอยู่บ้านหมอนเจริญ	หมู่ที่ 7

9. วัดนิคมร่มเย็น	ตั้งอยู่บ้านน้อยร่มเย็น	หมู่ที่ 8
10. วัดบ้านศรีพระจันทร์	ตั้งอยู่บ้านศรีพระจันทร์	หมู่ที่ 11
11. วัดบ้านเขื่อนแก้ว	ตั้งอยู่บ้านเขื่อนแก้ว	หมู่ที่ 13

-22-

8.2 ประเพณีและงานประจำปี

ตำบลกาบเชิง เป็นพื้นที่ชายแดนของภาคอีสานตอนล่าง หรือ “อีสานใต้” เต็มไปด้วยเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ อารยธรรม และศิลปวัฒนธรรมหลากหลายชนชาติ โดยเฉพาะวัฒนธรรมขอมโบราณ ที่หล่อหลอมและผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมไทยถิ่นอีสาน จนมีความเป็นเอกลักษณ์และโดดเด่นได้แก่

- ประเพณีทำบุญเทศมหาชาติ ประมาณเดือน กุมภาพันธ์
- ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีบุญวันสารท (แซนโฎนตา) ประมาณเดือน กันยายน – ตุลาคม
- ประเพณีกวนข้าวทิพย์ ประมาณเดือน ตุลาคม
- ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม
- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม ตุลาคม

พฤษภาคม

- ประเพณีแห่ปราสาทผึ้ง ประมาณเดือน ตุลาคม – พฤษภาคม
(ก่อนออกพรรษา 1 วัน)

8.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตเทศบาลได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำ

เครื่องจักสานใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการเลี้ยงไหมและการทอผ้าไหม วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และภูมิปัญญาการรักษาโรคด้วยพืชสมุนไพร

ภาษาถิ่น ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่สามารถพูดได้สองภาษา คือภาษาไทย และภาษาเขมร

รองลงมาภาษาลาว และส่วย

8.4 สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตเทศบาลได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ ผ้าที่ทอจากผ้าไหม เสื่อที่ทอจากต้นกก เครื่องจักสานที่ทำจากไม้ไผ่ จำหน่ายพืชผักปลอดสารพิษ เป็นต้น

9. ทรัพยากรธรรมชาติ

8.1 น้ำ

น้ำที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่ง

น้ำที่สามารถกักเก็บน้ำที่สำคัญได้แก่ อ่างเก็บน้ำ ห้วยตาแก้ว ห้วยสำเริง และแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นเพื่ออุปโภค – บริโภค ซึ่งจะต้องนำมาผ่านกระบวนการของระบบประปา สำหรับน้ำใต้ดินมีปริมาณน้อย ไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้พอเพียงได้ และบางแห่งเค็ม ไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้

8.2 ป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้ พื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ และทางตอนใต้เป็นป่าทึบตามแนวเทือกเขาพนมดงรัก

8.3 ภูเขา

เทศบาลตำบลกาบเชิง ไม่มีพื้นที่ภูเขา ลักษณะพื้นที่โดยทั่วไปเป็นพื้นที่ราบ

-23-

8.4 คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ส่วนมากเป็นพื้นที่ทางการเกษตรสำหรับเพาะปลูก เป็นที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ พื้นที่ป่าสงวนและป่าสาธารณะประโยชน์ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม แหล่งน้ำใต้ดินส่วนใหญ่จะมีปริมาณน้ำน้อยและมีความเค็ม ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค - บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และน้ำฝนน้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหาเทศบาลได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาถังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ และรณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการคัดแยกขยะ การรีไซเคิลขยะ เพื่อลดปริมาณขยะจากต้นทาง โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของชุมชนให้ร่มรื่นสวยงาม น่าอยู่ ฯลฯ

สภาพปัญหาของพื้นที่

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - เส้นทางคมนาคม ปัญหาถนน สะพาน ทางเท้า
 - น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
 - ปัญหาเกี่ยวกับไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ
 - ปัญหาระบบผังเมือง การจราจร
2. ด้านเศรษฐกิจ
 - ราคาผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ

- ปัจจัยการผลิตทางการเกษตรมีราคาสูง
- ปัญหาขาดแคลนแหล่งจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร
- ขาดแคลนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการเกษตร
- ขาดความรู้ในการปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
- ขาดความรู้ในการประกอบอาชีพเสริม และการรวมกลุ่มอาชีพ

3. ด้านสังคม

- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
- ปัญหาทางการศึกษา ไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน หรือบุคลากร
- กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ขาดความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ
- คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม มีจำนวนมากและขาดการดูแล ส่งเสริมที่ดี

4. ด้านการเมือง

- ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
- ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
- ความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตยมีค่อนข้างน้อย
- เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ไม่เพียงพอ
- บุคลากรขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

น้อย

-24-

5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนให้ความสำคัญค่อนข้างน้อยขาดความร่วมมือที่ดีจากภาครัฐ
- แหล่งทรัพยากรธรรมชาติต่อการพัฒนาการท่องเที่ยว ขาดการการอนุรักษ์และการส่งเสริมสนับสนุนที่ดี

6. ด้านการสาธารณสุข

- ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านสาธารณสุข
- ขาดการส่งเสริมการอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการ
- จัดตั้งสถานบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเพื่อให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

7. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- การศึกษามีปัญหาคุณภาพในการเรียนการสอน
- ปัญหาด้านศาสนา วัฒนธรรมประชาชนถูกวัฒนธรรมสมัยใหม่ครอบงำ ทำให้ความสนใจ

สนใจ

ศาสนา วัฒนธรรมอันดีงามที่มีอยู่ลดลง

ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ปรับปรุง หรือให้มีผิวถนนลาดยาง ถนน ค.ส.ล. ถนนดิน ถนนลูกรัง ถนนหินคลุก ถนนทางการเกษตร
 - สร้างสะพาน ค.ส.ล. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก วางท่อระบายน้ำ ขุดลอกคลอง
 - ประสานกับองค์การโทรศัพท์ขอขยายเลขหมายทั้งหมู่บ้าน
 - ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
 - ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะส่องทางเพิ่มขึ้น
2. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ
 - ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการผลิตทางการเกษตร
 - ต้องการความรู้ด้านวิชาการและจัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
 - ต้องการได้รับการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพต่างๆ และสนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
 - ต้องการพันธุ์ข้าวใหม่ และความรู้ทางการเกษตรที่ทันสมัย
3. ความต้องการทางด้านสาธารณสุขและอนามัย
 - ต้องการได้รับการฝึกอบรมทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
 - ต้องการได้รับการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขศึกษา
 - ต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด
 - ต้องดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
 - กำจัดขยะให้หมดไปจากหมู่บ้าน
 - จัดโครงการสงเคราะห์ผู้สูงอายุทุกหมู่บ้าน
 - จัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
4. ความต้องการแหล่งน้ำอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร
 - ต้องการขยายเขตประปาหมู่บ้านให้มีทุกหมู่บ้าน
 - ต้องการขุดลอกคลองส่งน้ำและกำจัดวัชพืช
 - ต้องการแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร

-25-

5. ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - ต้องการได้รับความรู้ด้านอาชีพ ศูนย์ข้อมูลอาชีพ ห้องสมุดชุมชน
 - ต้องการได้รับความรู้ด้านการศึกษา/การศึกษานอกระบบ (กศน.)
 - ต้องการความรู้ด้านสุขภาพอนามัย (อนามัยแม่และเด็ก อบรมแม่บ้านโภชนาการ และอื่นๆ)
 - ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการศึกษา
 - ความต้องการรณรงค์ให้เห็นความสำคัญของการเลือกตั้ง
 - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดต่างๆ
 - จัดการแข่งขันกีฬาตำบลต่อต้านยาเสพติด
 - ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ปรับปรุงทัศนียภาพตามแนวถนนทุกสาย และคู คลองในพื้นที่เทศบาล

6. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ
 - ต้องการให้มีการรณรงค์ไม่ปล่อยน้ำเสียลงคู คลอง
 - ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ต้องการให้ชุดคลองที่ตื่นเขิน และกำจัดวัชพืช
7. ความต้องการด้านการบริหารและการจัดการของเทศบาล
 - การสร้างบ้านพักสำหรับพนักงานเทศบาล
 - จัดซื้อรถดับเพลิง เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ในการช่วยเหลือและให้บริการประชาชน
 - จัดประชุมประชาคมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี และกลุ่มอาสาสมัครต่างๆ ในตำบล
 - สรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและเหมาะสม
8. ความต้องการอื่น ๆ
 - ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากหมู่บ้าน/ชุมชน
 - ให้ความสำคัญในปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเป็นลำดับแรก

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

วิสัยทัศน์การพัฒนา

เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมาย ความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ชุมชนน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี เกษตรอินทรีย์เป็นเลิศ”

ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและเกษตรอินทรีย์

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมอาชีพ พัฒนากลุ่มอาชีพ และการแก้ไขปัญหาความยากจน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตรสอดคล้องตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการผลิต
4. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบการจราจร การจัดทำผังเมือง และการคมนาคมขนส่ง
2. พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ และหอกระจายข่าว
3. พัฒนาระบบการระบายน้ำ
4. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมดูแลฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและระบบบำบัดน้ำเสีย
3. ส่งเสริมปรับปรุงภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน
3. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
2. ส่งเสริมงานสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
4. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
5. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
6. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณี ภูมิปัญญาและวันสำคัญของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. ส่งเสริมการสร้างสำนึกประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน
3. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
4. ส่งเสริมการเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรและพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อการบริหารที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. ส่งเสริมการป้องกันและปราบยาเสพติดเชิงรุก
3. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒.3 เป้าประสงค์

- 1) เศรษฐกิจระดับชุมชนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการพัฒนาอาชีพ ด้านการเกษตร และสินค้าทางการเกษตร ได้คุณภาพและมาตรฐานการผลิต ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) การคมนาคมสะดวก ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการเพียงพอทั่วถึง
- 3) บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลภายในชุมชน พื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
- 4) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ พัฒนาการศึกษา ส่งเสริมดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและการกีฬา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5) การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมาภิบาล
- 6) ประชาชนมีความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.4 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตัวชี้วัด

- | | |
|--|---|
| 1) ด้านเศรษฐกิจและเกษตรอินทรีย์ | - จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมอาชีพ
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการฝึกอาชีพ
- ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ |
| 2) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน | - ร้อยละของระยะทางของถนนที่ได้มาตรฐาน

- ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก
- ร้อยละของอุบัติเหตุลดลง
- ร้อยละของครัวเรือนมีน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภค |
| 3) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | - จำนวนครั้งในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกความตระหนักในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
- จำนวนกิจกรรมในการจัดการขยะ |
| 4) การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต | - ร้อยละของคุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาด้านการศึกษา
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านศาสนาและวัฒนธรรม
- ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน |

- 5) การเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการที่ดี
- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาตนเอง
 - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานในการพัฒนาท้องถิ่น
 - ร้อยละของรายได้เพิ่มขึ้น
 - ร้อยละของความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและการให้บริการ
- 6) การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน

๒.5 ค่าเป้าหมาย

- 1) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและเกษตรอินทรีย์
 - ค่าเป้าหมาย จำนวน โครงการ
- 2) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ค่าเป้าหมาย จำนวน โครงการ
- 3) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ค่าเป้าหมาย จำนวน โครงการ
- 4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
 - ค่าเป้าหมาย จำนวน โครงการ
- 5) ยุทธศาสตร์การเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการที่ดี
 - ค่าเป้าหมาย จำนวน โครงการ
- 6) ยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
 - ค่าเป้าหมาย จำนวน โครงการ

๒.6 กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของตำบลกาบเชิง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางบทบาทการพัฒนาตำบลกาบเชิงในอนาคตอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงกำหนดกลยุทธ์ดังนี้

- 1) การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สร้างรายได้ เพิ่มศักยภาพการผลิตและดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- 3) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4) การพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาการศึกษ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและการกีฬา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

- 5) การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ตามแนวธรรมาภิบาล
- 6) การพัฒนาด้านความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-29-

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

สำนักงานเทศบาลตำบลกาบเชิง มีจุดเด่น คือเป็นพื้นที่ราบ มีพื้นที่ทั้งหมด 110 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 68,750 ไร่ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม เหมาะสำหรับการปลูกข้าว มีพื้นที่เพาะปลูกจำนวน 28,800 ไร่ ทำให้ได้ผลผลิตข้าวเป็นจำนวนมาก และตำบลกาบเชิง ยังมีเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช ห้วยทับทัน - ห้วยสำราญ มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่ คือ อ่างเก็บน้ำเขื่อนตาเกว โดยมีคลองส่งน้ำ ทำการจัดสรรน้ำส่งเข้ายังคูคลองในหมู่บ้านที่ใกล้เคียงพื้นที่อ่างเก็บน้ำเขื่อนตาเกว ทำให้เป็นแหล่งน้ำที่มีความอุดมสมบูรณ์เอื้อประโยชน์แก่ชุมชนที่อาศัยอยู่แถบนั้น ได้ทำการเกษตรกรรมตลอดทั้งปี ทำให้ตำบลกาบเชิงมีการเพาะปลูกข้าวเพื่อส่งออกมากขึ้น และตามที่ประเทศไทยได้เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดการรวมตัวกันทางเศรษฐกิจ และความสะดวกในการติดต่อค้าขายระหว่างกัน เพื่อให้ประเทศสมาชิกสามารถแข่งขันกับภูมิภาคอื่นๆ ได้ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง มีศักยภาพด้านการเป็นศูนย์กลางสถาบันราชการ ศูนย์กลางย่านพาณิชยกรรม และศูนย์กลางแหล่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โรงเรียน โรงพยาบาล เป็นต้น เนื่องจากมีเส้นทางคมนาคมสายสำคัญผ่านพื้นที่ คือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 214 (สุรินทร์ – ชองจอม) ทำให้การเข้าถึงพื้นที่เป็นไปได้โดยสะดวก ถือว่าเป็นจุดแข็งอีกอย่างหนึ่งของตำบลกาบเชิง ซึ่งเป็นพื้นที่ทางผ่านไปสู่สาธารณรัฐกัมพูชาประชาธิปไตย จึงทำให้เศรษฐกิจในตำบลกาบเชิง มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี มีการเดินทางเข้ามาของนักท่องเที่ยวทั้งเป็นการเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ การเดินทางเข้ามาเพื่อไปตลาดการค้าชายแดนช่องจอม จึงถือว่าตำบลกาบเชิงเป็นตำบลหน้าด่าน ทั้งในด้านเกษตรกรรม การเพาะปลูกข้าว และสินค้าของฝากพื้นเมือง และมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ คือ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช ห้วยทับทัน – ห้วยสำราญ , อ่างเก็บน้ำเขื่อนตาเกว ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ที่มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมแก่การทำการเกษตรกรรม และสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ และเป็นเมืองหน้าด่านเพื่อผ่านไปสู่สาธารณรัฐกัมพูชาประชาธิปไตย จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลกาบเชิง คือ พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถทางการเกษตรกรรมเพาะปลูกข้าว และผลิตภัณฑ์แปรรูปการเกษตรอย่างครบวงจร สร้างมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตและวัสดุทางการเกษตร และคัดสรรสินค้าของฝากพื้นเมืองให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อผลักดันเป็นสินค้าของฝากต่อไป เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของตำบลกาบเชิง

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

แห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ชัดว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจน ในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

-30-

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาล ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นภาวะแวดล้อม

ภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ

จุดแข็ง (Strengths -S)

1. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของเทศบาลตำบลกาบังเชิงชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน
2. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น
3. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล
4. ประชาชนเริ่มเห็นถึงความสำคัญโดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น เข้าใจระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานและพร้อมจะขยายฐานประชาธิปไตย
5. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ
6. มีความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นหลายด้านซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ของประชาชนและผลผลิตทางการเกษตร ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ ลดการว่างงานและองค์กรยังมีการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ

7. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

8. ประชากรส่วนใหญ่มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

9. มีหอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

10. ทรัพยากรภายในองค์กรมีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใน

ตำบล

11. ผู้นำชุมชน (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน) มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาล

12. มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weaknesses-W)

1. บุคลากรบางส่วนยังมีแนวคิดในลักษณะการทำงานตามคำสั่ง ตามนโยบาย ยังไม่มีความพร้อมในการพัฒนางานในระบบให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ในปัจจุบัน

2. พื้นที่บางแห่งยังไม่ได้รับการพัฒนา ทางสัญจร ไฟฟ้า แหล่งน้ำ ยังไม่ได้ดำเนินการให้เท่าเทียมกันทุกพื้นที่

3. ความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อเทศบาลตำบลกาบเชิง ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน แต่เทศบาลตอบสนองได้น้อย

4. คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง

-31-

5. อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร ซึ่งขาดแคลนน้ำใช้ในการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง

6. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอและทั่วถึง

7. เทศบาลขาดการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

8. บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงตามความต้องการ

9. เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซี่ยน รวมถึงยังไม่มี ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซี่ยนอย่างแท้จริง

โอกาส (Opportunities-O)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 กำหนดไว้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเรื่องรัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดบริการ

สาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ

2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ 6 ด้าน ทำให้ อบต./เทศบาล มีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน กระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง

4. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

5. มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

6. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่ เด็กปฐมวัย ประถมศึกษา ถึงระดับมัธยมศึกษา และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม และมีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง อีกทั้งยังมีวัด ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจ สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของประชาชนตำบลกาบเชิง

7. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ปลุกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

8. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพ มีหลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

-32-

9. การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต่อเนื่องส่งผลให้ เทศบาลตำบลกาบเชิง มีงบประมาณด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

10. มีการนำข้อมูลการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อ

ตอบสนองความต้องการของชุมชน

11. มีประเพณี วัฒนธรรมที่ถือปฏิบัติสืบต่อกันมา และประชาชนในท้องถิ่นมีความรักและหวงแหนวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นของตน

12. อำเภอกาบเชิง เป็นอำเภอที่มีแหล่งการค้า และเป็นประตูสู่ประเทศเพื่อนบ้าน คือ ราชอาณาจักรกัมพูชา

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

1. สภาพการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้
3. ภาคเกษตรกรรมมีปัญหานี้สิน ขาดทุนคุณภาพต่ำผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ อีกทั้งราคาน้ำมันสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบให้สินค้าอุปโภคและบริโภคมีราคาสูงขึ้นเรื่อยๆ
4. วิถีชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมเปลี่ยนแปลงไป ความสัมพันธ์ในครอบครัวลดลงทำให้เกิดพฤติกรรมเด็กก่อให้เกิดปัญหาสังคม เช่น การติดยาเสพติด การติดเกมส์คอมพิวเตอร์ ปัญหาสุขภาพจิต โรคเอดส์

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลกาบเชิงนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะภายในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็คือด้านงบประมาณดังนั้น เทศบาลตำบลกาบเชิง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องบริหารจัดการ

งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดแก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุดส่วนอีกปัญหาที่สำคัญและจำเป็นจะต้องวางแผนรองรับความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจและการขยายตัวของชุมชนคือการวางแผนผังเมืองเพื่อจัดระบบผังเมืองรองรับปัญหาในอนาคตซึ่งปัญหาผังเมืองนี้ในเมืองใหญ่ๆ หรือชุมชนใหญ่กำลังประสบปัญหาเพราะไม่มีการวางแผนรองรับการเจริญเติบโตในอนาคตสำหรับเทศบาลตำบลกาบเชิง ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาการวางแผนผังเมืองเพื่ออนาคตจะไม่ประสบปัญหาหรือประสบกับปัญหาที่ไม่รุนแรงมากนัก

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

1. เส้นทางคมนาคม ส่วนใหญ่เส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้านมีสภาพเป็นถนนลูกรังและหินคลุก ทำให้เกิดละอองฝุ่นหนาที่บ เกิดมลภาวะทางอากาศ และเป็นหลุมเป็นบ่อ จนเป็นเหตุให้เด็กนักเรียน และประชาชนที่สัญจรไป-มา ได้รับความเดือดร้อน ซึ่งมีปริมาณของยานพาหนะผ่านไปมามากพอสมควร

2. ทางระบายน้ำลำคลอง บางแห่งยังมีสภาพแคบและตื้นเขิน การส่งน้ำมีวัชพืชปกคลุม ท่อระบายน้ำยังถูกน้ำกัดเซาะพังทลายต้องแก้ไขปัญหานี้ทุกปี และบางแห่งท่อระบายน้ำเล็กทำให้การระบายน้ำในช่วงฤดูน้ำหลากไม่ทันทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง

3. ระบบประปาหมู่บ้าน มีระบบประปาทุกหมู่บ้านการผลิตน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ได้แก่ หมู่ที่ 2, 3, 6, และหมู่ที่ 8 ระบบประปาบางหมู่บ้านก่อสร้างมานานหลายปีแล้ว เช่น ประปาหมู่ที่ 1, 3, และหมู่ที่ 6 ทำให้ถังลูกบอลเก็บน้ำประปาเป็นสนิม พุพัง ทำให้ต้องซ่อมแซมบ่อยครั้งจนทำให้ระบบประปาเกิดความเสียหาย ชำรุด พัง ต้องทำการซ่อมแซมจนงบประมาณในการบริหารขาดดุล และไม่เพียงพอ และน้ำประปายังมีหินปูนผสมเป็นจำนวนมาก

4. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เกษตรกรส่วนใหญ่อาศัยน้ำตามธรรมชาติในฤดูฝนทำนาปี บางครั้งเกิดปัญหาน้ำแล้งทำให้น้ำไม่เพียงพอต่อการทำนา เกษตรกรแก้ไขปัญหาโดยการขุดเจาะบ่อบาดาลในพื้นที่นาของตนเองทำให้เพิ่มต้นทุนการผลิต เช่น ค่าขุดเจาะบ่อบาดาล ค่าไฟฟ้า เป็นต้น บางพื้นที่พบปัญหาสภาพน้ำกร่อยไม่สามารถทำนาได้ ไม่มีอ่างเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง ลำคลองไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ได้ หน้าแล้งบริเวณลำคลองจะแห้งขอด

5. การโทรคมนาคมและการสื่อสาร ระบบการสื่อสารในปัจจุบันส่วนใหญ่ชาวบ้านจะใช้โทรศัพท์มือถือในการติดต่อสื่อสาร การโทรคมนาคม ระบบอินเทอร์เน็ตมีบริการฟรีที่เทศบาลตำบลกาบเชิง แต่ภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่จะติดไวไฟให้ลูกหลานตนเองที่กำลังเรียนหนังสือได้ใช้เฉพาะคร่ำเรือนกับการบริการของ TOT เป็นต้น

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานสามารถพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุงได้ โดยการจัดหาเงินงบประมาณให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และในส่วนของพื้นที่ เขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันภาพ จะนำแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา เพื่อดำเนินการของบสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการของประชาชน

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคมให้สะดวก ทัวถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๒. ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง

๓. ขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกครัวเรือน และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔. ก่อสร้างฝายน้ำล้น ขุดลอกคลอง สระเก็บพักน้ำ

๕. จัดหาแหล่งกักเก็บน้ำ และจัดหาเครื่องกรองน้ำสะอาด ในการอุปโภค บริโภค

๖. สนับสนุนปัจจัยในการผลิต

๗. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพแก่ประชาชน

๘. สร้างตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร

๑๐. สนับสนุนอาชีพเสริมและการพัฒนาอาชีพ

๑๑. สนับสนุนงบประมาณในการลงทุน

๑๒. จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๓. จัดการเผยแพร่ความรู้ให้เห็นถึงโทษของการใช้สารเคมีในพืช

๑๔. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-34-

ข. ด้านเศรษฐกิจ

สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในด้านเศรษฐกิจนั้น เทศบาลตำบลกาบเชิง ยังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ส่วนอาชีพอื่น เช่น ค้าขาย ธุรกิจรับเหมา ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ ยังถือเป็นส่วนน้อยเมื่อเทียบการทำงานในภาพรวมแล้ว เมื่อเศรษฐกิจภายในชุมชนเทศบาลตำบลกาบเชิง ยังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจไม่มีพืช

เศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอก ดังนั้น จึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่าทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขายออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้การลงทุนในด้านอื่นๆ สร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้น

ในด้านศักยภาพในการบริหารงานการแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลกาบเชิง ยังต้องอาศัยงบประมาณในการแก้ไขจัดการปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานปัญหาด้านสังคม ปัญหาสีขี้เหล็ก ปัญหาระบบน้ำ ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาไม่มีแหล่งจ้างงานภายในชุมชนปัญหาประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากฤดูเก็บเกี่ยว ฯลฯ ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา ถือเป็นปัญหาเร่งด่วนบางปัญหาจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งยังต้องอาศัยงบประมาณที่มีอยู่ก่อนข้างจะจำกัดเพื่อบริหารจัดการปัญหาให้เกิดประโยชน์เป็นฐานในด้านเศรษฐกิจกระตุ้นการใช้จ่ายการลงทุนภายในท้องถิ่นเทศบาลตำบลกาบเชิง ให้ขยายตัวมากขึ้นในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง มีอาชีพหลัก คือ การทำนารองลงมา เป็นอาชีพรับจ้าง ขอบเขตและปริมาณของปัญหา หรือกลุ่มเป้าหมาย ก็ยังเป็นกลุ่มเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ฉะนั้น อาจรวมกลุ่มผู้มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาภาคการเกษตร มาให้ความรู้ ความเข้าใจ ในทุกๆ ด้าน

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ภาคการเกษตร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนา เทศบาลตำบลกาบเชิง เล็งเห็นความสำคัญเป็นอย่างมาก การจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโครงการ/กิจกรรมจะเน้นหนักในเรื่อง

ของภาคการเกษตร อีกทั้ง การเพิ่มพูนความรู้ ให้กับเกษตรกร เป็นนโยบายที่ต้องดำเนินการในอนาคต อย่างแน่นอน

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ต้องการความรู้ในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคงถาวร ลานตากผลผลิตทางการเกษตร เครื่องคัดเมล็ดพันธุ์ข้าว ปลูก เพื่อเพิ่มคุณภาพของผลผลิต ลดความชื้น ก่อนที่จะจำหน่าย เพิ่มมูลค่าสินค้า เพราะลดปัญหาการกดราคาผลผลิต เช่น ข้าวเปลือก เป็นต้น และลดต้นทุนการผลิตไม่ต้องซื้อพันธุ์ข้าวในการทำนาในฤดูต่อไป

ค. ด้านสังคม

สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

สังคมโดยรวมภายในเทศบาลตำบลกาบเชิง ยังเป็นสังคมชนบท กรรมวิธีทางด้านการเกษตรยังอาศัยแรงงานคนยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้นแต่ประชาชนก็ยังไม่ใช่สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

สำหรับปัญหาที่น่าจะมีผลกระทบต่อเทศบาลตำบลกาบเชิง ดังนี้

1. ปัญหายาเสพติดในชุมชน
2. ปัญหาเด็กและเยาวชนมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร
3. ปัญหาการอพยพแรงงานในฤดูแล้งทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย
4. ปัญหาสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์

-35-

5. ปัญหาฝนแล้งและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ/แหล่งเก็บกักน้ำตื้นเขิน
6. ปัญหาศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยถูกละเลยจากเยาวชน
7. ขาดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา นันทนาการ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมดจะต้องมีการประชาคมหมู่บ้านเพื่อหาแนวทางแก้ไข และป้องกันในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

1. เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ ปลอดภัย พืช จึงทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง มีอายุยืนยาว เป็นพิเศษ ฉะนั้น จึงเป็นเหตุให้จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น แต่กลับไม่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ สามารถใช้เวลาว่างในการมีชีวิตรอดอยู่นั้นเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

2. เด็กและเยาวชนในเขตในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ขาดการปลูกจิตสำนึกในด้านรักบ้านเกิด รักในอาชีพของพ่อแม่ ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ อายุระหว่าง 18 - 35 ปี อยู่นอกพื้นที่ ไปศึกษาเล่าเรียน หรือไปทำงานที่อื่น ทั้งที่พื้นที่ทำการเกษตรมีมากมาย แต่ขาดแรงงานที่สำคัญในการสานต่อสืบทอดอาชีพที่เรียกกันว่า “กระดูกสันหลังของชาติ”

3. ปัญหาด้านยาเสพติด เป็นปัญหาที่รัฐบาลได้กำหนดให้เป็น วาระแห่งชาติ แต่ปัญหานี้กลับไม่ลดน้อยลงเลยเพราะกลุ่มเสี่ยงส่วนใหญ่ จะมาจากลูกหลานในชุมชน/หมู่บ้าน การปกปิดปัญหา หรือไม่มีข้อมูลที่เป็นจริง จึงยากแก่การแก้ไข กำหนดมาตรการที่ชัดเจน

4. จากปัญหาในข้อที่ 3 มีเหตุมาจาก ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ไม่มีพื้นที่ในการเล่นกีฬาหรือนันทนาการที่ได้มาตรฐาน ขาดอุปกรณ์กีฬาที่กลุ่มเสี่ยงในการติดสารเสพติดต้องการอย่างแท้จริง หรือขาดพื้นที่ในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ปัญหานี้ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการแก้ไข มิฉะนั้น จากปัญหาผู้ติดยาเสพติด ก็จะมีปัญหาอาชญากรรมตามมาอีกด้วย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

เทศบาลตำบลกาบเชิง จะดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนทั้งทางด้านสาธารณสุข จัดวิทยากรมาอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และจัดให้มีอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นตัวแทนของเทศบาลตำบลกาบเชิง คอยดูแลสอดส่องปัญหาสาธารณสุขภายในชุมชนของตนเองและประสานมายังเทศบาลตำบลกาบเชิง เพื่อให้ความช่วยเหลือ และจัดให้มีโครงการด้านสาธารณสุข ลงไปยังชุมชน/หมู่บ้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ส่วนในด้านการลดปัญหาต่างๆ ในเด็กและเยาวชน สิ่งสำคัญการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ทั้งเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สามารถช่วยได้ดีและลงทุนน้อย เช่น การปลูกฝังในเรื่องเกี่ยวกับความสำคัญของหมู่บ้าน/ชุมชน ให้เด็กและเยาวชนเล็งเห็นความสำคัญในถิ่นที่อยู่ บ้านเกิด อาชีพดั้งเดิม ส่วนเรื่องของยาเสพติด หากกลุ่มนี้ได้รับรู้ถึงโทษของยาเสพติด โดยจัดอบรมทั้งทางโลก และทางธรรม ก็สามารถลดปัญหาลงได้ และการส่งเสริมจริยธรรมของเด็กและเยาวชน มีการส่งเสริมโดยการอบรมทั้งในโรงเรียนและนอกโรงเรียน การจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างความ

ตระหนัก และเทศบาลตำบลกาบเชิง ได้ส่งเสริมกิจกรรมด้านประเพณีและวัฒนธรรม ด้านสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและนันทนาการ เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้ส่งเสริมกีฬาในชุมชนโดยจัดสร้างสนามกีฬาในชุมชน และสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมและแข่งขัน หรือมีการส่งตัวแทนให้เป็นนักกีฬาระดับหมู่บ้าน อำเภอ และระดับจังหวัด ก็เป็นทางเลือกที่ดี ส่วนสถานที่หรือสวนสาธารณะของเทศบาลตำบลกาบเชิง จัดส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในชุมชนและที่สาธารณะต่างๆ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ลดมลภาวะโลกร้อน ทุกอย่างเป็นสิ่งจำเป็นที่เทศบาลตำบลกาบเชิง ต้องดำเนินการและคาดการณ์ไว้ในอนาคต

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เด็ก เยาวชน ได้รับการปลูกฝังให้อยู่ในจริยธรรมมีความสนใจในประเพณีของท้องถิ่นอันดีงาม มีลูกหลานสานต่ออาชีพ เกษตรกรรมอย่างภาคภูมิใจ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่เล่นกีฬา ออกกำลังกายและนันทนาการอย่างเพียงพอและใช้พื้นที่สาธารณะประโยชน์หรือพื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ง. ด้านการเมือง – การบริหาร

สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้นถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น

โดยเฉพาะปัญหา “ข้อเสียดัง” ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้งซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมายในอนาคตปัญหาด้านการเมืองการบริหารสามารถแยกเป็นข้อ ๆ ดังนี้

1. ปัญหาประชาชน เยาวชน ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ในด้านการเมือง การบริหาร
2. ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกาบเชิง มีความเชื่องช้า
3. ประชาชนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารอย่างจริงจัง

จากทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่น เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง บางส่วนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการที่จะร่วมกิจกรรมทางการเมืองการบริหารงาน เช่น การประชาสังคม การเข้าร่วมประชุม อบรม หรือการให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ สาเหตุมาจากประชาชนในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ช่วงระหว่างระยะเวลาในการทำนา คือ 06.00 น. ถึงเวลา 18.00 น. และบางส่วนไม่ได้อยู่ในพื้นที่ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบกพร่อง ทำให้ไม่ทราบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และการบริหารงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ส่วนในด้านของการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลตำบลกาบเชิง บางส่วนไม่ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ขาดความกระตือรือร้นในการทำงานและขาดประสิทธิภาพ อาจเนื่องมาจากข้อจำกัดของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็น เงิน คน หรือส่วนอื่น ขาดการส่งเสริมพัฒนาด้านพื้นฐานของการทำงาน

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เทศบาลตำบลกาบเชิงจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และส่งเสริมให้ประชาชนมีความสนใจในการเมืองการบริหารโดยใช้สื่อต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกาบเชิง จัดอบรมแกนนำในชุมชน/หมู่บ้าน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารโดยการจัดตั้ง

กลุ่มตัวแทนของชุมชน/หมู่บ้าน ในด้านต่าง ๆ ส่วนในเรื่องบุคลากรของเทศบาลตำบลกาบเชิง จัดให้มีการส่งเสริมพัฒนาระบบการทำงาน โดยการส่งอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และให้ทุกคนยึดถือ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง

ความต้องการของประชาชน

1. สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมใน ด้านการเมือง การบริหารของเทศบาลตำบลกาบเชิง และสนใจที่จะมีส่วนร่วมกิจกรรมทางเทศบาลตำบลกาบเชิง จัดขึ้น

2. ผู้บริหาร บุคลากร ของเทศบาลตำบลกาบเชิง ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว

จ. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวมภายในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพทั่วไปไม่ว่าจะเป็นสภาพภูมิอากาศสภาพพื้นที่แหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมากด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมภายในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ถือเป็นปัญหาสำคัญ เช่น ปัญหาการจัดเก็บขยะระดับครัวเรือน

ปัญหาการขาดแคลนสวนสาธารณะ เพื่อพักผ่อนเพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกายและเป็นปอดชุมชน ซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ถือว่าไม่รุนแรงมากนักเพราะสภาพความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป ดังนั้น ปัญหาที่น่าจะเร่งด่วนก็น่าจะเป็นการปรับปรุงสวนสุขภาพเท่าที่มีอยู่ให้เป็นสถานที่พักผ่อนและเป็นปอดอย่างแท้จริงภายในชุมชนสำคัญของเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง ในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

เนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง มีพื้นที่เป็นแหล่งเกษตรกรรม การปลูก การดูแลผลผลิตทางการเกษตร ส่วนใหญ่ประชาชนยังพึ่งสารเคมีในการเพิ่มผลผลิตหรือทำลายศัตรูพืชจนทำให้ระบบนิเวศน์ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถูกทำลาย ประชาชนยังไม่เล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ ป้องกันและดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

เทศบาลตำบลกาบเชิง จัดหาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตเทศบาลตำบลกาบเชิง เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวลดปัญหาภาวะโลกร้อน และใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ปุ๋ยชีวภาพ ลดปัญหาสารเคมีตกค้างในพืชผลทางการเกษตร และการปศุสัตว์ จัดโครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ป้องกันและดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทำให้ประชาชนหวงแหน

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนต้องการ มีความรู้ในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง และมีเครื่องมือเครื่องใช้และบุคลากรในการจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอ สร้างจิตสำนึกและมีความตระหนักในการอนุรักษ์ ป้องกัน ดูแล รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกาบเชิง นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหา ร่วมสร้างส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิง โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลกาบเชิง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ชุมชนจะต้องมีความตระหนักแก้ไขปัญหา และมีความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลกาบเชิง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม ทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาทุกระดับตั้งแต่ระดับเด็กก่อนวัยเรียน ประถม

ศึกษา และอาชีพ ศึกษาและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ นั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเอง และยังจัดตั้งเศรษฐกิจพอเพียงโดยส่วนรวม

-38-

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงเทศบาลตำบล กาบเชิง มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาอุปสรรค ของเทศบาลตำบลกาบเชิง เป็นดังนี้

จุดแข็ง (Strength-S)

1. เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
2. มีศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วย EMS หน่วยกู้ชีพกู้ภัย เพื่อช่วยเหลือประชาชน ผู้ประสบเหตุได้ทันที
3. มีเส้นทางคมนาคมหลัก สุรินทร์ – ชื่องจอม ที่สะดวกสามารถขนถ่ายพืชผลทางการเกษตรและเส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อไปยังตำบล และอำเภอที่ใกล้เคียง
4. เป็นแหล่งเกษตรกรรม ทำให้ประชาชนมีอาชีพ เพิ่มรายได้
5. มีทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ มีแหล่งเก็บน้ำขนาดใหญ่ (เขื่อนตาเกว) ซึ่งมีลำน้ำสาขาไหลผ่าน เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ให้กับธรรมชาติและแหล่งท่องเที่ยว
6. มีการยกระดับด้านสาธารณสุขในท้องถิ่นที่ดีขึ้น เนื่องจากมีพยาบาลชุมชนประจำอยู่ทุกชุมชน และมีศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน เพื่อบริการประชาชนทุกระดับ มีการแปรรูปสินค้า OTOP เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนได้แก่ กลุ่มหมอนไหม กลุ่มวิสาหกิจชุมชนต่างๆ
7. มีระบบภาษีรองรับการจัดเก็บรายได้ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่สูงขึ้นและนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนอื่นๆ
8. ผู้บริหารท้องถิ่นมีวิสัยทัศน์ และยึดถือแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ
9. ผู้นำท้องที่ (กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน) มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาลตำบลกาบเชิง

จุดอ่อน (Weak-W)

1. การรวมกลุ่มองค์กรชุมชน องค์กรอาชีพในพื้นที่ ขาดความเข้มแข็ง คณะกรรมการกลุ่มชาติการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี
2. การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานอื่นๆ ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และขาดความถูกต้อง ยากต่อการได้รับความช่วยเหลือด้านงบประมาณจากภาครัฐในการพัฒนาชุมชน

3. ภัยแรงงานขาดคุณวุฒิ ทักษะ ความชำนาญ และมีมือแรงงานที่ตลาดแรงงานต้องการ จึงไม่สามารถพัฒนาอาชีพและรายได้
4. ความไม่สมบูรณ์ระหว่างบุคลากรบางส่วนราชการในสังกัดกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลตำบลกาบเชิง ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและคุณภาพไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือเวลา
5. การบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
6. ปัญหาขยะในชุมชนส่วนใหญ่ ไม่มีสถานที่รองรับขยะ ระบบกำจัดขยะที่ไม่ได้มาตรฐาน เพราะพื้นที่ความรับผิดชอบมีขนาดใหญ่
7. ผลผลิตทางการเกษตรขึ้นอยู่กับฤดูกาลหรือสภาวะแวดล้อม
8. ระบบนิเวศน์ขาดความสมดุล

-39-

9. เส้นทางขนส่งผลิตผลทางการเกษตร และเส้นทางคมนาคมอื่นยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
10. มีประชากรแฝงจำนวนมากทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างค่อนข้างช้า
11. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ดิน สปก. ไม่มีโฉนด ที่สาธารณะประโยชน์ปล่อยรกร้างว่างเปล่า ขาดการใช้ประโยชน์จากที่ดินเท่าที่ควร
12. เกษตรกรขาดอาชีพรองรับหลังจากเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตร
13. แหล่งท่องเที่ยวต่างๆ ในเขตเทศบาล เช่นโบราณสถานปราสาทเบง จุดชมวิวดมแนวก้อเขาพนมดงรัก ยังไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในเรื่องการพัฒนาหรือปรับปรุงให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
14. ประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพจากพฤติกรรมเสี่ยง เช่น การดื่มสุรา สูบบุหรี่ ยาเสพติด ขาดการออกกำลังกาย การบริโภคอาหารไม่ถูกหลักโภชนาการ ปัญหาด้านเพศสัมพันธ์อันก่อให้เกิดโรค AIDS ปัญหาความเครียดและสุขภาพจิต เนื่องจากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมชนบทสู่สังคมเมืองและมีการเคลื่อนไหวของประชากร

โอกาส (Opportunity-O)

1. การพัฒนาแผนที่ภาษีเชื่อมโยงระบบ GIS ทำให้ในอนาคตไม่เพียงแต่การพัฒนาการจัดเก็บภาษีเท่านั้น แต่รวมไปถึงการพัฒนาระบบการจัดทำผังเมืองและการจัดผังเมือง และการจัดทำข้อมูลอื่นๆ เพื่อการวางแผนพัฒนาที่ถูกต้อง ชัดเจน นำมาใช้พัฒนางานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. นโยบายรัฐที่เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และเศรษฐกิจในครัวเรือนของประชาชน กระตุ้นชุมชนพึ่งตนเอง

3. การขอสนับสนุนงบประมาณกรณีเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพมีหลายช่องทาง ได้แก่ จังหวัด กรมที่สังกัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. การสนับสนุนและเปิดโอกาสให้มีการสร้างงานใหม่ในท้องที่ชนบทมากยิ่งขึ้น โดยจัดระบบให้มีแหล่งน้ำอยู่ใกล้เคียงกับหมู่บ้านและพื้นที่ทำการเกษตรให้เกษตรกรที่อยู่ในพื้นที่สามารถใช้น้ำปลูกพืชเศรษฐกิจและปลูกผักสวนครัว และสวนผลไม้ในฤดูแล้ง โดยดำเนินการในรูปแบบชลประทานระบบท่อ ซึ่งเป็นระบบที่สามารถนำไปใช้ในพื้นที่ที่อยู่สูงกว่าได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการเพิ่มแหล่งน้ำในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้กว้างขวางมากขึ้น
5. การได้รับงบประมาณจากภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ในการปรับปรุง พื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
6. นโยบายรัฐบาลสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการจัดบริการสาธารณะของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

-40-

ภัยคุกคาม (Threat-T)

1. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล และงบประมาณที่จัดเก็บเองมีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. ภาคประชาชน ภาคเอกชน ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. ประชากรแฝงในพื้นที่มีจำนวนมากเมื่อเทียบกับจำนวนประชากรที่อาศัยอยู่ในพื้นที่จริง ซึ่งงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายหัวของประชากรที่อาศัยอยู่จริงในพื้นที่ ทำให้การพัฒนาเป็นไปค่อนข้างช้า
4. การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามกรอบ อำนาจ หน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่บัญญัติไว้เท่านั้น
5. กระแสวัฒนธรรมตะวันตก ส่งผลให้กลุ่มวัยรุ่น มีพฤติกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อต่างๆ โดยเฉพาะอินเทอร์เน็ตทำให้เกิดปัญหาสังคม เช่น ติดเกมส์ เล่นการพนัน
6. ปัญหาโลกร้อน ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพและการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งพาธรรมชาติ

ในการดำเนินการตามภารกิจ ตามผลการวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลกาบเชิง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (2) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (3) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (4) การสาธารณสุข
- (5) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (6) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (7) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (8) การจัดให้มีตลาด
- (9) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา โรงเรียนเทศบาล การศึกษาระดับอาชีวศึกษา และอื่นๆ
- (2) การจัดให้มีการรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (3) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (5) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (6) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (7) การจัดให้มีสุสาน และฌาปนสถาน

-41-

- (8) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (9) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (2) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (3) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (4) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

**5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกาบเชิง
- (2) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (3) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (4) การพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่น หรือจากสหการ

**5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (3) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (4) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (5) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

**5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) การจัดการศึกษา โรงเรียนเทศบาล การศึกษาระดับอาชีวศึกษา และอื่นๆ
- (2) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (3) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (4) การจัดให้มีแหล่งศึกษา เรียนรู้
- (5) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

**5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ
เทศบาลตำบลกาบเชิง มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (1) สนับสนุนสภาเทศบาลตำบลกาบเชิง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (2) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาลตำบลกาบเชิง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- (3) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (4) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง 7 ด้าน ตามที่กำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบลกาบเชิง ภารกิจดังกล่าวสามารถจะ
แก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลกาบเชิงได้ เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การ
ดำเนินการของเทศบาลตำบลกาบเชิง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนา
อำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลแล้ว เทศบาลตำบลกาบ
เชิง มีศักยภาพในการพัฒนาที่เพียงพอ

6. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ

เทศบาลตำบลกาบเชิง นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ 5 จำนวน 7 ภารกิจ นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการตามอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี โดยเทศบาลตำบลกาบเชิง มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

1. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
5. การให้มีการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
6. การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
7. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
8. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
9. การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
10. การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
11. การส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
12. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
13. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
14. การให้มีโรงฆ่าสัตว์ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
15. การจัดให้มีและควบคุมตลาด และที่จอดรถ
16. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
17. การให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
18. การให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
19. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
20. การสาธารณสุขการ
21. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ ส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ
22. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
23. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
24. การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
25. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
26. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
27. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
28. การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
29. การผังเมือง

30. การขนส่งและวิศวกรรมจราจร
31. การดูแลรักษาที่สาธารณะ

32. การควบคุมอาคาร
33. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
34. การพัฒนาบุคลากรและทรัพยากรมนุษย์
35. การพัฒนา การบริหารเทศบาลและการพัฒนาการเมืองการปกครอง

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
2. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
3. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
4. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
5. การให้มีน้ำสะอาด หรือน้ำประปา
6. การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
7. การให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
8. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
9. การจัดการศึกษา
10. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
11. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
12. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
13. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
14. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบ

เทศบาลตำบลกาบเชิง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 5 ส่วนราชการ ได้แก่

- 1) สำนักปลัดเทศบาล
- 2) กองคลัง
- 3) กองช่าง
- 4) กองการศึกษา
- 5) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น 31 อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน 11 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ โดยให้แยกประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน 16 อัตรา ประเภทผู้มีทักษะ 3 อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 39 อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 100 อัตรา

เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.2542ประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อรองรับการถ่ายโอนและสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้

8. โครงสร้างการกำหนดส่วน

จากสภาพปัญหาของ เทศบาลตำบลกาบังเชิง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

8.1 โครงสร้างเทศบาลตำบลกาบังเชิง มีภารกิจด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นในการกำหนดงานในส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 งานธุรการ 1.2 งานการเจ้าหน้าที่ 1.3 งานทะเบียนราษฎร 1.4 งานสวัสดิการสังคม 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.6 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 1.7 งานนิติการ	1. สำนักปลัดเทศบาล 1.1 งานธุรการ 1.2 งานการเจ้าหน้าที่ 1.3 งานทะเบียนราษฎร 1.4 งานสวัสดิการสังคม 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.6 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 1.7 งานกฎหมายและคดี 1.8 งานส่งเสริมการเกษตร	
2. กองคลัง 2.1 งานธุรการ 2.2 งานการเงินและบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	2. กองคลัง 2.1 งานธุรการ 2.2 งานการเงินและบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
3. กองช่าง 1.1 งานธุรการ 1.2 งานออกแบบและก่อสร้าง 1.3 งานสาธารณูปโภค	3. กองช่าง 1.1 งานธุรการ 1.2 งานออกแบบและก่อสร้าง 1.3 งานสาธารณูปโภค	
4. กองการศึกษา 4.1 งานธุรการ 4.2 งานบริหารการศึกษา 4.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.4 งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4.5 งานกีฬาและนันทนาการ	4. กองการศึกษา 4.1 งานบริหารงานทั่วไป 4.2 งานบริหารการศึกษา 4.3 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.4 งานกิจการโรงเรียน 4.5 งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	

--	--	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
5. กองวิชาการและแผนงาน 5.1 งานธุรการ 5.2 งานบริหารและเผยแพร่วิชาการ 5.3 งานแผนและงบประมาณ	5. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ 5.1 งานบริหารงานทั่วไป 5.2 งานบริการและเผยแพร่วิชาการ 5.3 งานแผนงานและงบประมาณ	
ไม่มี	6. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการศึกษาและวิเคราะห์

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)
2. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

3. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ 2 การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน 10 ประการ

1. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
2. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
3. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด
4. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใคร

ดำเนินการแทน

5. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
6. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่
7. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
8. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและ

งานอนาคต

9. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

10. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

-47-

ขั้นตอนที่ 3 การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

1. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ 2 ประการ

1.1 ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

1.2 มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน 1 คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

1 ปี จะมี 52 สัปดาห์

1 สัปดาห์จะทำ 5 วัน

1 ปี จะมีวันทำ 260 วัน

วันหยุดราชการประจำปี 13 วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) 10 วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย 7 วัน

รวมวันหยุดใน 1 ปี 30 วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน 1 ปี 230 วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน 1 วัน 6 ชั่วโมง

(08.30–16.30 น.– เวลาพักกลางวัน 1 ชม.–เวลาพักส่วนตัว 1 ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน 1 ปี (230 x 6) 1,380 ชั่วโมง

หรือ (1,380 x 60) 82,800 นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

จำนวนคน = ปริมาณงานทั้งหมด(1ปี) x เวลามาตรฐานต่อ 1 ชิ้น

เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี

2. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

2.1 ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

2.2 งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลกาบเชิง และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกาบเชิง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

-48-

เมื่อวิเคราะห์ถึงภารกิจของเทศบาลตำบลกาบเชิงแล้ว ปรากฏว่า มีภารกิจมากมายหลายด้าน และต้องใช้บุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์มากที่สุดสมควร แต่เพื่อให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล เกิน ๔๐% จึงกำหนดตำแหน่งทั้งสิ้น จำนวน 85 ตำแหน่ง

เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ เพื่อวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลกาบเชิง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564 - 2566

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม(+) / ลด(-)			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
2	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
3	นักวิชาการเกษตร (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
4	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
5	นิติกร (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
7	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
8	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
9	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
10	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
11	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	

13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
15	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
16	คณงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
17	นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
18	พนักงานดับเพลิง	7	7	7	7	-	-	-	ว่างเดิม2
19	คณงานทั่วไป (งานสาธารณสุขุข)	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
20	คณงานทั่วไป (งานสวัสดิการสังคม)	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
21	คณงานทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่)	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
22	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	5	5	5	+5	-	-	ว่างเดิม5
23	พนักงานขับยนต์ (รถกู้ชีพ,รถตู้พยาบาล)	-	2	2	2	+2	-	-	ว่างเดิม2
24	พนักงานขับยนต์	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม

-49-

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564 – 2566 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม(+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองคลัง								
25	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
26	นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
27	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
28	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
29	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
30	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
31	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	2	2	-	-	-	
33	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
	กองช่าง								
35	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
36	นายช่างโยธา (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
37	นายช่างโยธา (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
38	นายช่างโยธา (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	

39	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
40	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
41	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	-	-	-	
42	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
43	พนักงานขับรถขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
44	คนงานประจำรถขยะ	3	3	3	3	-	-	-	
45	พนักงานเก็บขยะ	3	3	3	3	-	-	-	
46	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างเดิม
	<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>								
47	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
48	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
49	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
50	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
51	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
52	นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
53	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564 – 2566 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม(+) / ลด(-)			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>กองการศึกษา</u>								
54	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
55	นักวิชาการศึกษา (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
56	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
57	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
58	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
59	พนักงานขับรถยนต์ (รถโรงเรียน)	-	2	2	2	+2	-	-	ว่างเดิม2
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปราสาทเบง</u>								
60	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
61	ครู	3	3	3	3	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
62	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
63	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาเกวใหม่</u>								
64	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
65	ครู	3	3	3	3	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>								
66	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
67	ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบักจรัญ</u>								
68	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
69	ครู	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>								
70	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้อยร่มเย็น</u>								
71	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
72	ครู	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>								
73	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	

	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
74	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านกาบเชิง</u>								
75	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
76	ครู	1	1	1	1	-	-	-	

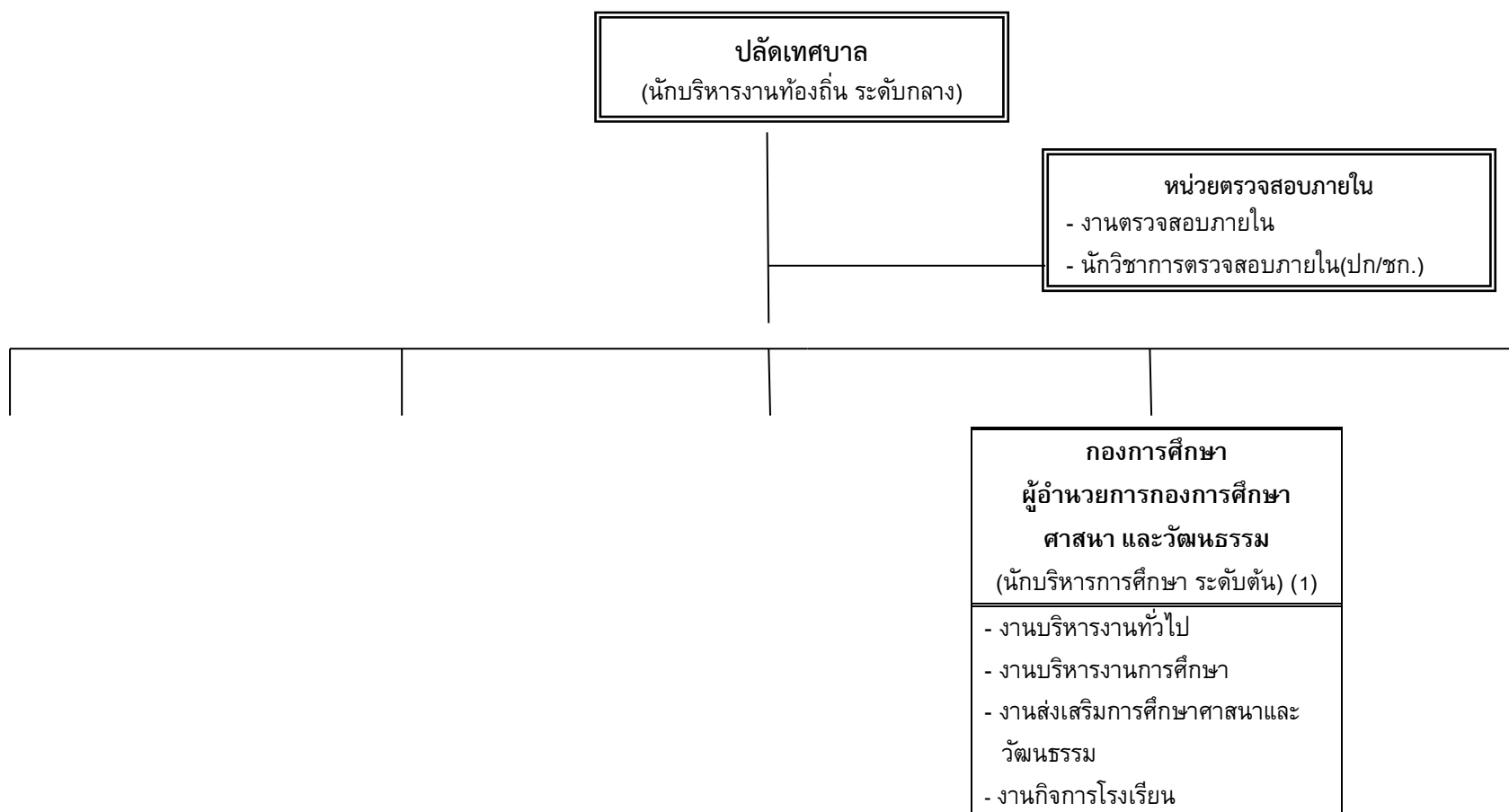
-51-

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564 – 2566 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม(+) / ลด(-)			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
77	ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
78	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวม	85	86	86	86	+15	-	-	

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง



สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (1)(ว่าง)
- งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานทะเบียนราษฎร - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวางแผนสาธารณสุข - งานกฎหมายและคดี - งานส่งเสริมการเกษตร

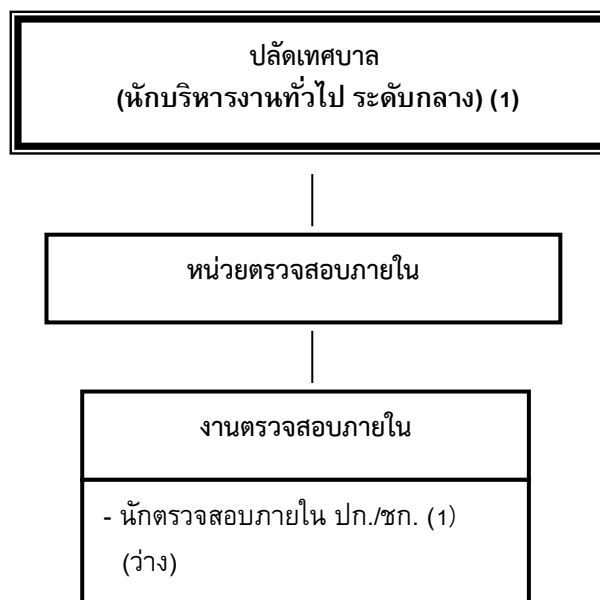
กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (1)(ว่าง)
- งานธุรการ - งานการเงิน - งานบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (1)(ว่าง)
- งานธุรการ - งานออกแบบและก่อสร้าง - งานสาธารณูปโภค

- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (1)
- งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานแผนงานและงบประมาณ

โครงสร้างตรวจสอบภายใน
แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง



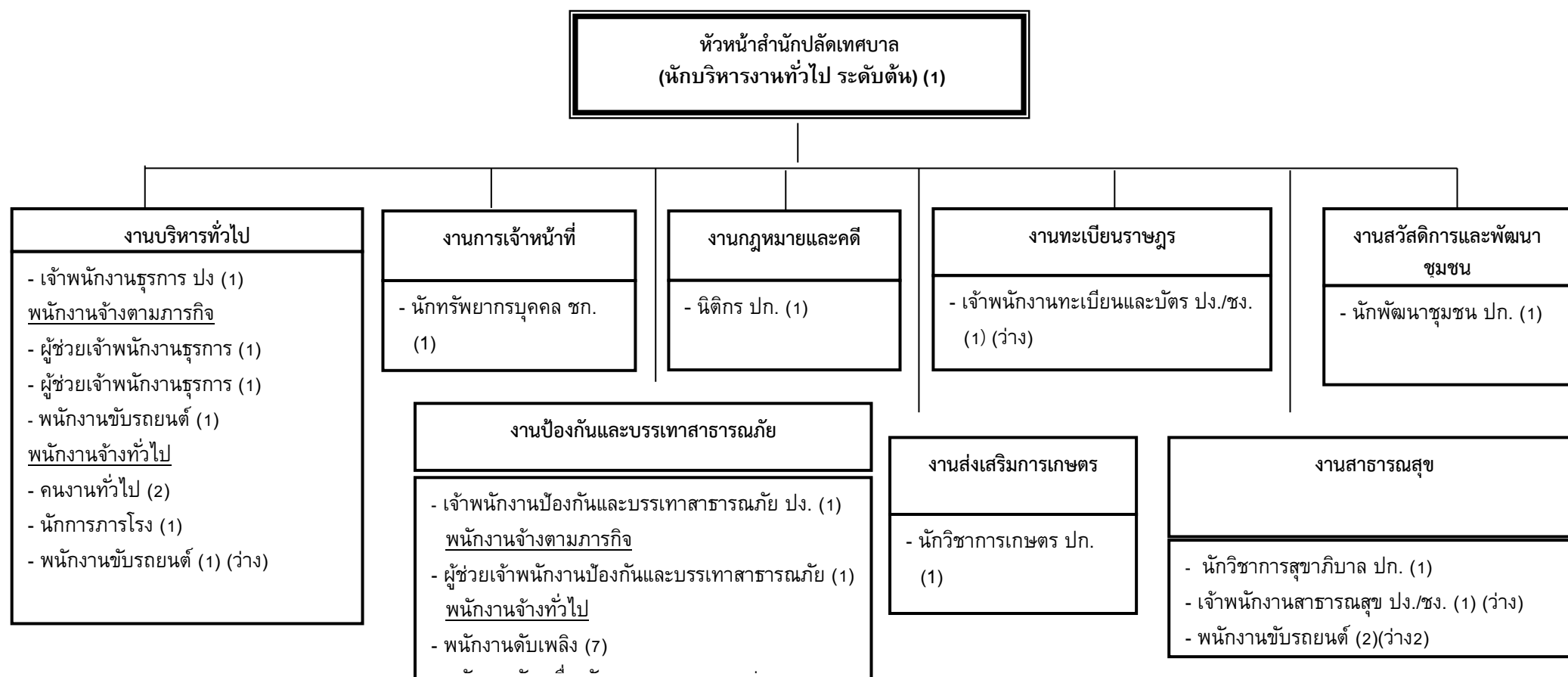
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	

						พิเศษ								
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

-59-

โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

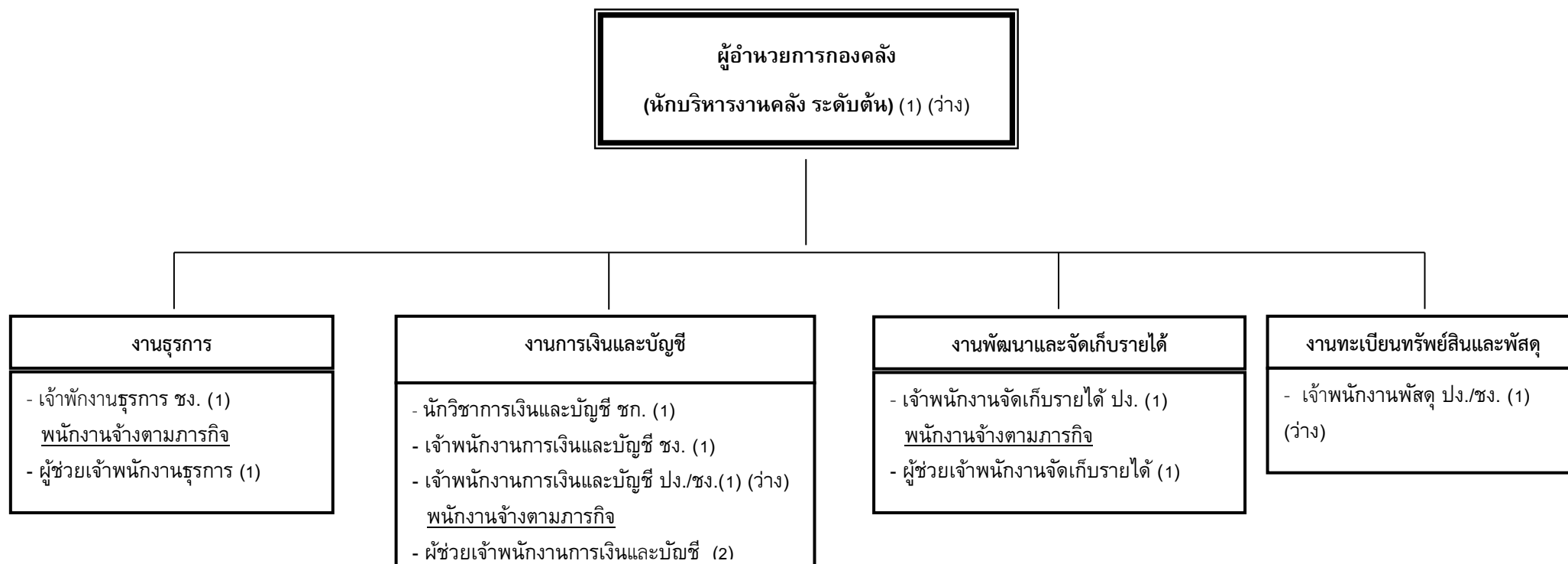


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	1	-	-	5	-	-	-	4	-	-	-	4	7	21

-60-

โครงสร้างของกองคลัง

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

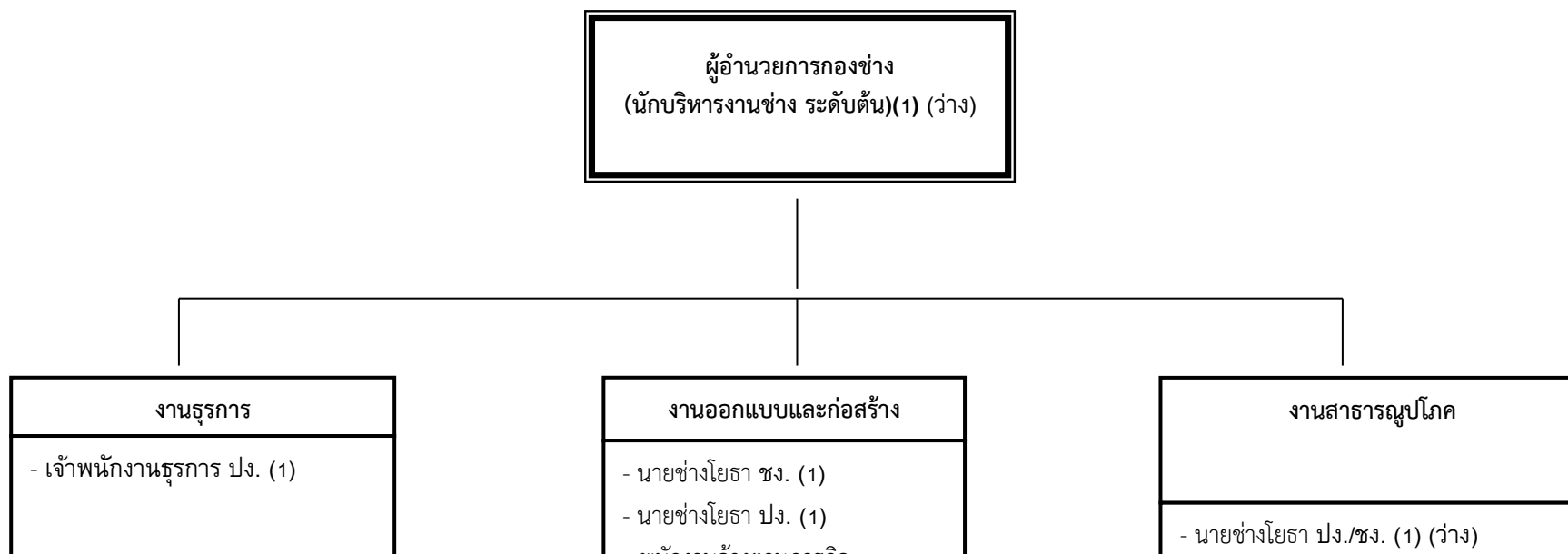


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	1	-	-	1	-	-	-	3	2	-	-	4	-	11

-61-

โครงสร้างของกองช่าง

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง



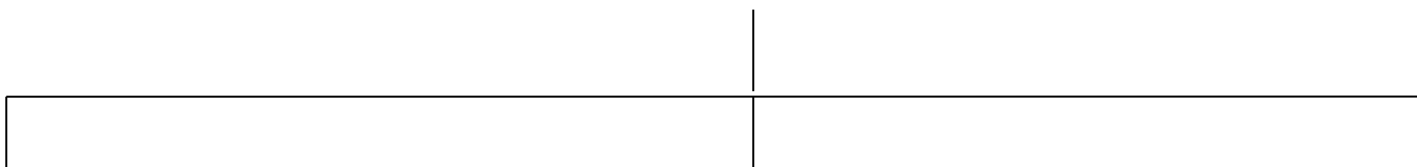
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	2	7	14

-62-

โครงสร้างของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (1)



งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ ปก. (1) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงานทั่วไป (1)

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปก./ชง. (1) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - นักการ (1)

งานแผนงานและงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. (1) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1)

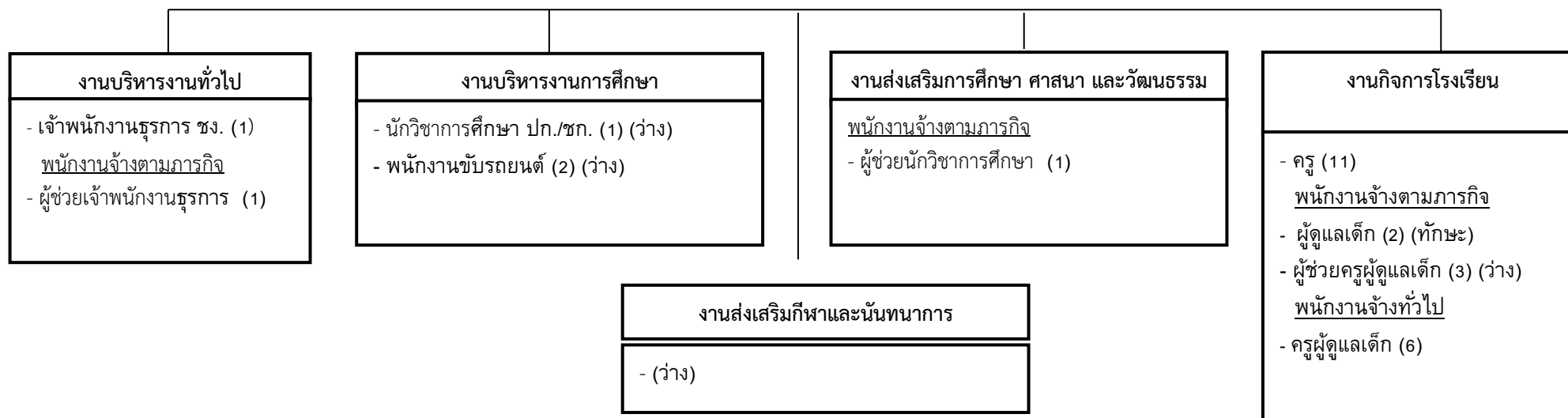
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	1	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	2	7

-63-

โครงสร้างของกองการศึกษา

แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

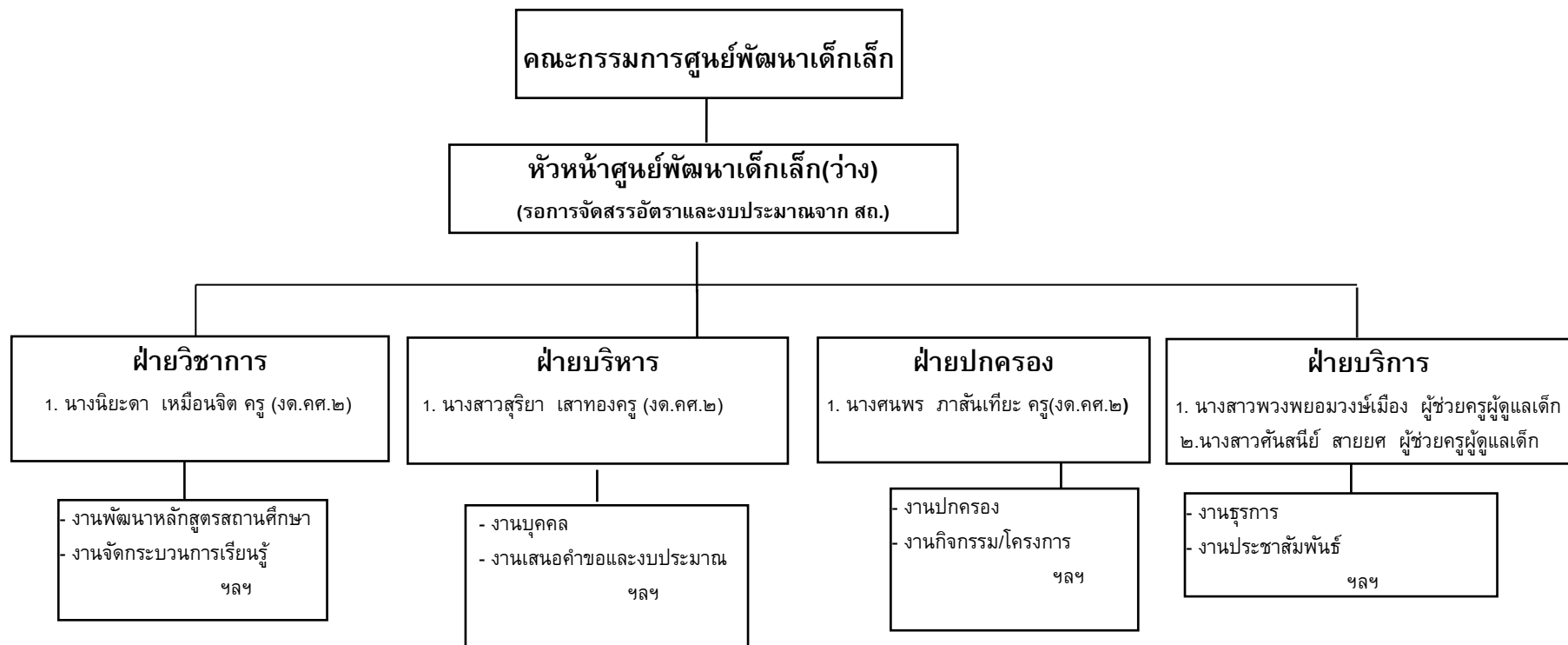
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (1)
--



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	11	7	6	27

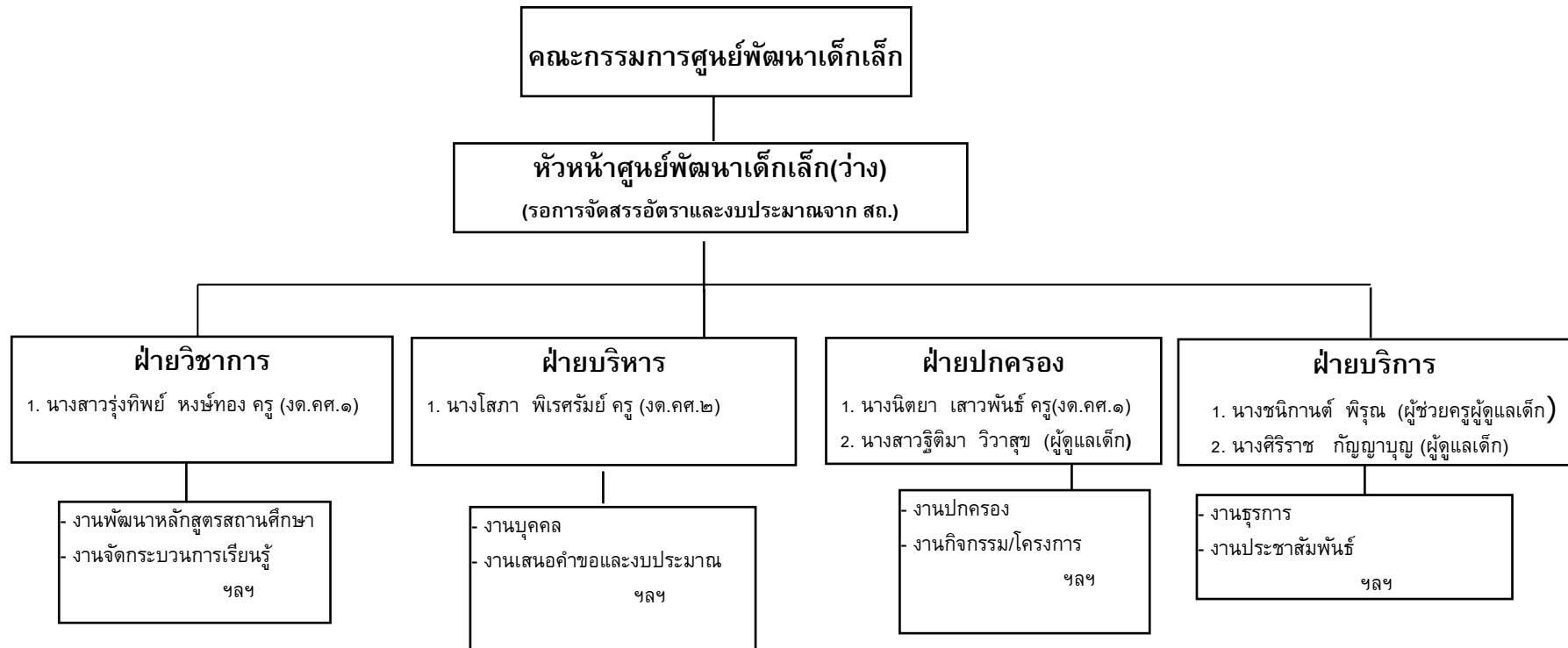
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปราสาทเบง
แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง

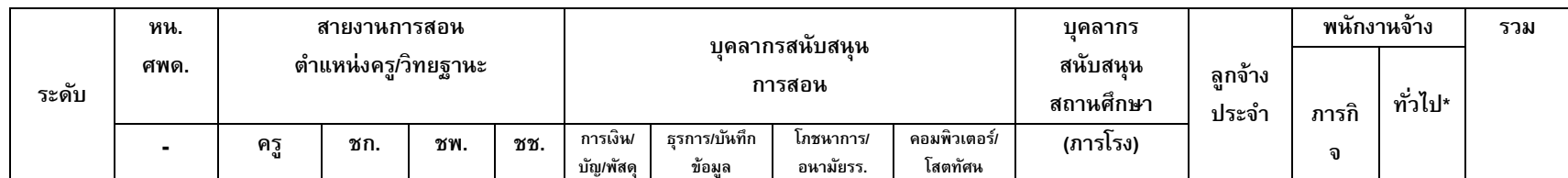
โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปราสาทเบง



ระดับ	หน.ศพด.	สายงานการสอน ตำแหน่งครู/วิทยฐานะ				บุคลากรสนับสนุน การสอน				บุคลากร สนับสนุน สถานศึกษา (การโรง)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ครู	ชก.	ชพ.	ชช.	การเงิน/ บัญชี/พัสดุ	ธุรการ/บันทึก ข้อมูล	โภชนาการ/ อนามัยร.	คอมพิวเตอร์/ สารสนเทศ ศึกษา			ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒		๕

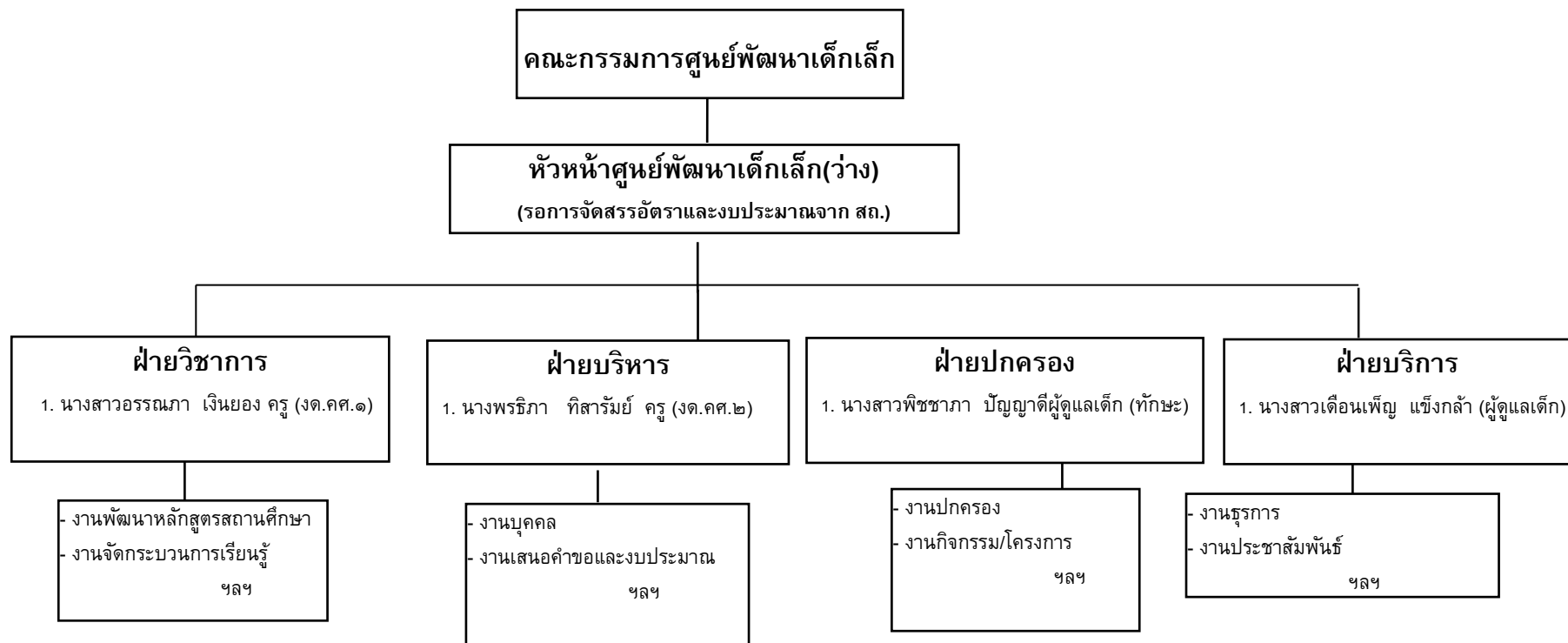
แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง
โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาเกวใหม่

[illegible]



									ศึกษา					
จำนวน	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑		๓

โครงการแบ่งส่วนราชการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านน้อยร่มเย็น
 แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ฉบับที่ 1) ของเทศบาลตำบลกาบเชิง
 โครงการการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านน้อยร่มเย็น



ระดับ	หน.ศพด.	สายงานการสอน ตำแหน่งครู/วิทยฐานะ				บุคลากรสนับสนุน การสอน				บุคลากร สนับสนุน สถานศึกษา (การโรง)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		-	ครู	ชก.	ชพ.	ชช.	การเงิน/ บัญชี/พัสดุ	ธุรการ/บันทึก ข้อมูล	โภชนาการ/ อนามัยร.	คอมพิวเตอร์/ โสตทัศน ศึกษา		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๔

โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านกาบเชิง

ระดับ	หน.ศพด.	สายงานการสอน				บุคลากรสนับสนุนการสอน				บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
		ตำแหน่งครูวิทยฐานะ										ภารกิ จ	ทั่วไป*	
	-	ครู	ชก.	ชพ.	ชช.	การเงิน/บัญชี/พัสดุ	ธุรการ/บันทึกข้อมูล	โภชนาการ/อนามัยร.	คอมพิวเตอร์/โสตทัศน	(การโรง)				

[illegible]

12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกาบเชิง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกาบเชิง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกาบเชิง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์แก่เทศบาลตำบลกาบเชิง โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกาบเชิง ไว้ในแผนพัฒนาพนักงาน เป็นรอบระยะเวลา 3 ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ พี่เลี้ยง การมอบหมายงานที่ทำทนาย การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

ในการบริหารงานขององค์กรต่าง ๆ ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุดขององค์กรคือ ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ใช้ทรัพยากรอื่นๆขององค์กรในการดำเนินงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกเหนือจากนี้ ปริมาณและคุณภาพของบุคลากรก็เป็นปัจจัยต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่องค์กรจะสามารถรักษาความสมดุลระหว่างปริมาณคนกับปริมาณงานและคุณภาพของบุคลากรให้เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง องค์กรจะต้องมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม และมีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กรให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปอได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลประเมินความรู้ ความสามารถของอัตรากำลังที่มีอยู่ว่าอยู่ในเกณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพหรือความรู้ในด้านใด รายละเอียดตามตารางแนบท้ายนี้

เทศบาลตำบลกาบเชิงได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อันได้แก่ ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด ซึ่งจะเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไว้ดังนี้

1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงตามหน่วยงาน

ต่างๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัด โดยให้เทศบาลตำบลกาบเชิง

เป็นผู้จัดอบรมเอง หรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

3. ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้หรือประสบการณ์ในการทำงาน
ระหว่างเจ้า

หน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเองหรือผู้ชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนถึงการขอรับ
คำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

4. จัดให้มีการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและ
ภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้
บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอันจะ
เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

-70-

5. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่การ
ให้บริการ

ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการ
ประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

6. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานมาก

ขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการบริการประชาชนลดความซ้ำซ้อน
ของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่องผ่าน
การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถ
ประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
มาใช้

อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

เทศบาลตำบลกาบเชิง ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบาย
ของรัฐบาล คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ 4.0 เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
กล่าวคือ

1. เป็นเทศบาลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกันมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการ
ทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน
ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและ
เปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

2. เทศบาลตำบลกาบเชิงยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุก ส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลพอ มุ่งเน้นให้ประชาชน ใช้ระบบดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดย เปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกาบเชิง ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งวิธีการ พัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การประชุม อบรม การฝึกอบรบ การศึกษาหรือดูงาน การประชุม เชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงาน พื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

-71-

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลกาบเชิงเล็งเห็นว่ามีสำคัญ อย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่าง ยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็น การหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบล กาบเชิง ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วน

เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นไปตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สุรินทร์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



ประกาศเทศบาลตำบลกาบเชิง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

.....

โดยที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ 31 สิงหาคม 2558 เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(4) ประกอบมาตรา 23 วรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2558 เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2563



(นายโอपर อยู่กาญจนเศรษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลกาบเชิง