

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลกาบเชิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลกาบเชิง

อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ เทศบาลตำบลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ๙๒.๗๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลกาบเชิง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๒.๗๓ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๕.๕๑ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๓
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๐
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๒๗
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๑๒
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๖
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๘
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๐๘
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๑๒
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๓.๗๕
	ระดับการประเมิน	A

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๑ ๙๙.๖๓ คะแนน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๓ คะแนน
๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๖๐ คะแนน
๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๒๗ คะแนน
๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๑๒ คะแนน
๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๒๖ คะแนน
๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๘ คะแนน
๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๐๘ คะแนน
๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๑๒ คะแนน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพิ่มขึ้นจาก ๘๓.๗๕ คะแนน เป็น ๘๓.๗๕

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นที่ควรพัฒนา/ปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ตลอดจนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลกาบเชิง
อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลกาบเชิง ดังนี้

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	E๑ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลามาก น้อยเพียงใด	๑. มีผู้รับบริการ/ผู้ มาติดต่อราชการ บางรายเห็นว่าการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเป็นไป อย่างล่าช้า และไม่ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนด	๑. จัดทำผังขั้นตอนการ ปฏิบัติและวางกรอบ ระยะเวลาการดำเนินงาน ในทุกภารกิจ และติดตั้งผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้ ตามจุดให้บริการในจุดที่ ผู้รับบริการเห็นได้ชัดเจน ๒. ประชาสัมพันธ์ พร้อม กำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดย เคร่งครัด ๓. ส่งเสริมมาตรการการ พัฒนาหน่วยงาน เน้นย้ำ การปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ โดยมีสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก
	E๒ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติมากนัก น้อยเพียงใด				
	E๓ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากนักน้อยเพียงใด				
	E๑๑ การปฏิบัติหรือ การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ ผ่านมา มากน้อย เพียงใด				
	E๑๒ วิธีการขั้นตอน การปฏิบัติหรือการ ให้บริการสะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่าน มา มากน้อยเพียงใด				
	E๑๕ หน่วยงานมีการ ปรับปรุงองค์กรให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น มากนักน้อยเพียงใด				

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติอย่างน้อยเพียงใด E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้คนภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑. มีผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการบางราย เห็นว่าการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานใน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ควร ๒. ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน	๑. ส่งเสริมให้มีมาตรการขับเคลื่อนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมเผยแพร่การมีส่วนร่วมให้สาธารณชนทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมี กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด E๗ หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑. มีผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการบางรายเห็นว่ายังไม่รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๒. ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการเห็นว่าการตอบข้อซักถามของหน่วยงานยังไม่มี ความชัดเจนเพียงพอ	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และช่องทางติดต่อสื่อสารของหน่วยงาน พร้อมหาวิธีการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึง ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าไปตอบข้อซักถามผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยเน้นย้ำการตอบข้อซักถามต้องผ่านการคัดกรองของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามเงื่อนไขกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมี กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ๒๕ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับงานใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงระเบียบและแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. หน่วยงานต้องกำชับให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนำทรัพย์สินราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การใช้และยืมครุภัณฑ์และวัสดุคงทน โดยให้มีการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส/ปี ๒. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การใช้และยืมครุภัณฑ์และวัสดุคงทนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ๓. ส่งเสริมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและมาตรฐานจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมีสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๙ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการทางงบประมาณ	จัดให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ แผนดำเนินงาน แผนพัฒนาท้องถิ่น หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนดำเนินงานของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมี กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ในการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม ตรงตามหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้าใจ เผยแพร่ข้อมูล สร้างความรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมีสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานไม่มีการรายงานความก้าวหน้าของกิจกรรม และไม่สอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงประจำปี	หน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานสร้างความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามหลักเกณฑ์และสอดคล้องกับค่านิยม ๖ ประการในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลกาบเชิง มีข้อจำกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

คณะผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานบางรายที่เข้าร่วมตอบแบบการประเมินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินการวัดการรับรู้ และยังไม่เข้าใจในเรื่องการตอบแบบประเมินตามตัวชี้วัด OIT ในบางหัวข้อ

๒. ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ

เทศบาลตำบลกาบเชิงไม่มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกาบเชิงบางรายยังขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี ประชาชนส่วนใหญ่ที่มารับการบริการ และติดต่อประสานงาน ยังไม่สามารถเข้าถึงและขาดความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี

๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่

เทศบาลตำบลกาบเชิงมีพื้นที่ ๑๑๐ ตารางกิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช เป็นอุปสรรคในการพัฒนาในด้านต่างๆ

๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

- ไม่มี -